

# Новый рынок труда: управлять – значит, знать

Лейбович Александр Наумович,  
Генеральный директор



Национальное агентство  
развития квалификаций

28 мая 2020 г.



Поручение Президента Российской Федерации по итогам совместного расширенного заседания президиума Госсовета Российской Федерации и Совета при Президенте РФ по науке и образованию 6 февраля 2020 г.



«Обеспечить реализацию в отдельных субъектах Российской Федерации пилотного проекта по разработке и внедрению цифровой платформы прогнозирования потребности субъектов Российской Федерации и крупнейших работодателей в профессиональных кадрах. Предусмотреть участие в реализации этого проекта работодателей и их объединений».





### Основные результаты 2018-2020

- ✓ Проводится ежегодный мониторинг
- ✓ Разработана опросная платформа, использующая справочники НСК и аналитическая система для описательной статистики, построения пересечений и экспорта отчетов
- ✓ Разработана система визуализации результатов опросов онлайн –

<https://skillscaner.ru>

### 1. Автоматизированная система сопоставлений данных из опросов и Реестра

Результаты опроса	Трудовые действия
«Бухгалтер»	ТД1, ТД2, ТД3...
«Главный бухгалтер»	ТД1, ТД2, ТД4...
«Бухгалтер 4 уровня квалификации»	ТД1, ТД2

Реестр НОК	Трудовые действия
Бухгалтер 4 уровня квалификации	ТД1, ТД2, ТД3, ТД4, ТД5

### 2. Автоматизированный парсинг вакансий и резюме



### 3. Комплексный механизм мониторинга





**В**  
**Ы**  
**С**  
**О**  
**К**  
**А**  
**Я**  
  
**Т**  
**О**  
**Ч**  
**Н**  
**О**  
**С**  
**Т**  
**Ь**

Все известные виды мониторинга рынка труда используют укрупненные показатели. Это выявляет общие тенденции, но не позволяет принимать точных решений.

Большинство профессий и специальностей включают целую серию различных квалификаций, которые требуют очень разных компетенций и ресурсов для обучения.

Итог: средняя температура по больнице.

Мониторинг НАРК проходит на уровне отдельных квалификаций, включенных в федеральный Реестр. Анализируются не только количественные потребности, но и качество «содержания» квалификаций, новые требования.

Итог: точность анализа и прогноза. Комплексность результата.



Т  
е  
х  
н  
о  
л  
о  
г  
и  
ч  
н  
о  
с  
т  
ь

и

**у  
д  
о  
б  
с  
т  
н  
и  
к  
о  
в  
я**

Все известные виды мониторинга предусматривают ручной ввод большого количества данных.

Проходят спонтанно и «срочно», независимо от занятости участников. Участники не видят «свои» полезные результаты.

Итог: низкий охват, формальное отношение

Мониторинг НАРК основан на единой интегрированной цифровой базе нормативно – справочной информации и системе постоянных личных кабинетов участников.

Итог: участники работают в удобное для себя время, со «своей» информацией, сохраняемой и обновляемой в личном кабинете. Создается индивидуальная информационная среда участника



Э  
ф  
ф  
е  
к  
т  
ы

Д  
л  
я

У  
ч  
а  
с  
т  
н  
и  
к  
о  
в

Все известные виды мониторинга рынка труда ориентированы на интересы организатора, носят односторонний характер.

Участники отдают данные, но не получают собственных эффектов.

Итог: недостаточная мотивация, мониторинг «из под палки», сомнительная достоверность

Мониторинг НАРК носит многосторонний характер.

Участники получают структурированные и обработанные данные для отдельной компании, отдельной отрасли, отдельного региона и т.д.

Участники фактически работают со своей «рамкой квалификаций» и видят ее в развитии.

Итог: заинтересованность участников в мониторинге, сумма нескольких «эффектов»



## НАРК с участием ВЦИОМ

**Создание единого инструментария и цифровой платформы для мониторинга рынка труда; организационное обеспечение; консультационная поддержка; свод и аналитика результатов; обеспечение данными заинтересованных организаций (СПК, Регионы, ФОИВы, Национальный совет и др.).**

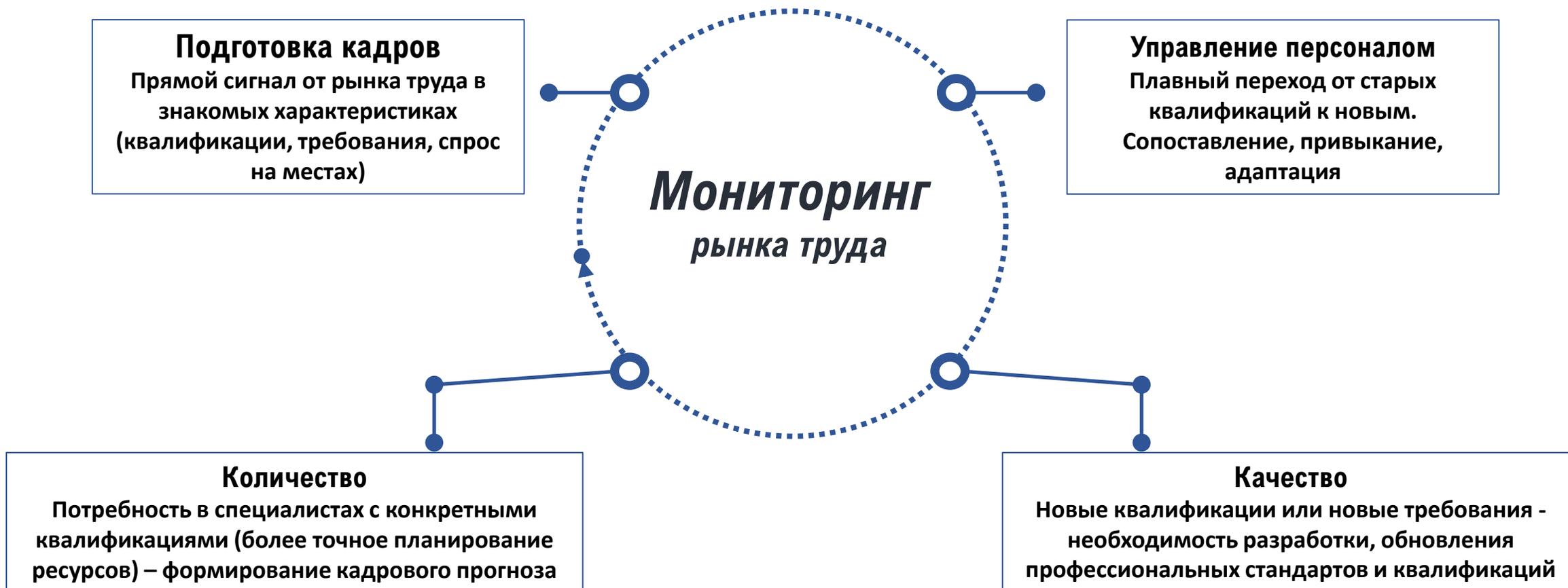
**Результаты могут агрегироваться в различных разрезах (федерация-регион-муниципалитет; квалификация-профессия-отрасль; востребованные-невостребованные; новые компетенции-новые квалификации и др.)**

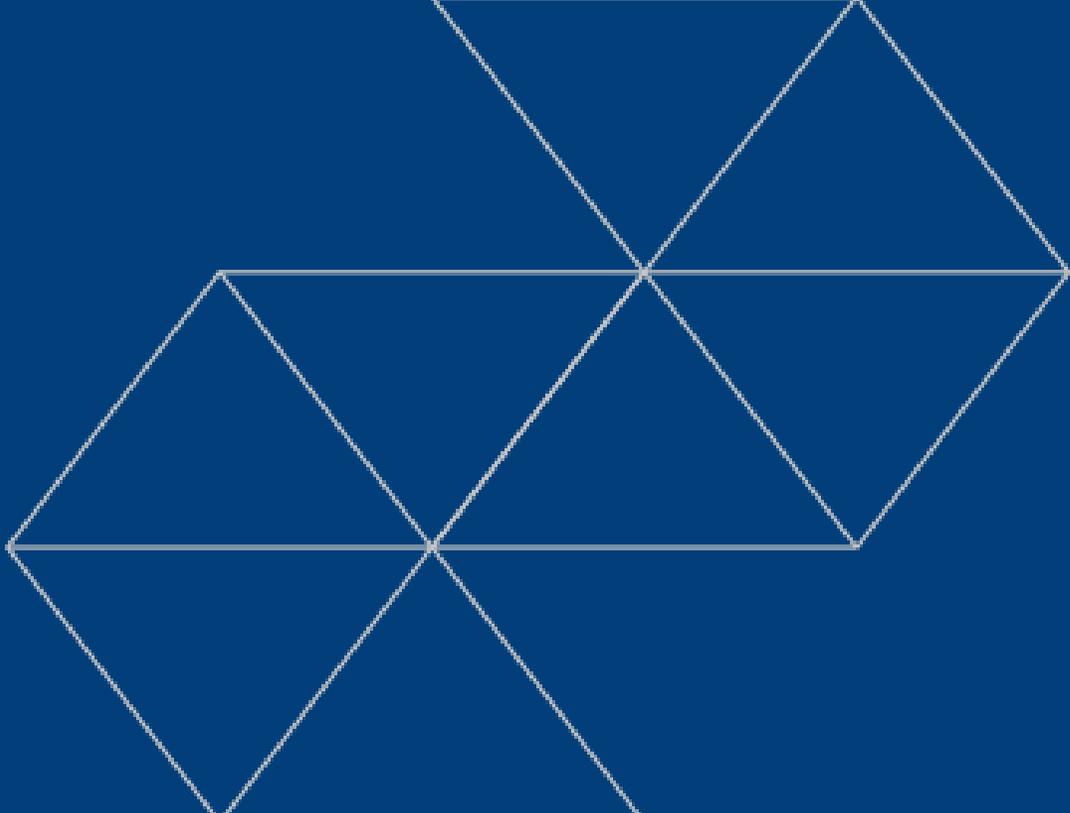
## Советы по профессиональным квалификациям

**Формирование реестра квалификаций как исходной базы для мониторинга, вовлечение организаций отрасли в процесс мониторинга; получение и анализ результатов мониторинга, использование результатов в практической работе**

## Региональные органы государственной власти, объединения работодателей, ФОИВы

**Вовлечение организаций в процесс мониторинга, получение и анализ результатов мониторинга, использование результатов в осуществлении госполитики в сфере труда и образования**





# Спасибо за внимание!

109240, Москва

Котельническая набережная, 17

Тел.: +7 (495) 966-16-86

E-mail: [info@nark.ru](mailto:info@nark.ru)

<https://nark.ru>



Национальное агентство  
развития квалификаций