Правительство Хабаровского края

Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов

Региональные объединения работодателей

 **ТРЁХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ**

**СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

# ПРОТОКОЛ

**заседания трехсторонней комиссии по регулированию**

**социально-трудовых отношений**

25.07.2023 № 5

г. Хабаровск

Председательствующий: Калашников В.Д.

Присутствовали: 44 чел. (очно-дистанционный формат)

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. О мерах социальной поддержки населения в крае.

Докладчик: Нелюбина Наталья Николаевна – заместитель министра социальной защиты края – начальник управления социальной поддержки населения.

2. О развитии корпоративного добровольчества (волонтерства) на территории Хабаровского края.

Докладчик: Солёный Артем Валентинович – начальник отдела реализации стратегических направлений молодежной политики, государственных программ и федеральных проектов комитета по делам молодежи Правительства края.

3. О деятельности трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в г. Хабаровске и г. Комсомольске-на-Амуре.

Докладчики:

Дубянская Ирина Геннадьевна - и.о. заместителя Мэра города Хабаровска по промышленности, транспорту, связи и работе с правоохранительными органами;

Гутник Елена Алексеевна – и.о. первого заместителя главы администрации города Комсомольска-на-Амуре – руководителя департамента экономического развития.

4. О реализации механизма налогового вычета в Хабаровском крае при инвестировании в систему образования.

Докладчик: Смоленцев Сергей Константинович – председатель регионального объединения работодателей "Союз работодателей Хабаровского края".

 5. Разное (о выплате процентной надбавки молодым специалистам в полном объеме с первого дня работы).

**1. СЛУШАЛИ:**

В крае сложилась система гарантированных мер, позволяющая предоставить всестороннюю поддержку пожилым гражданам, инвалидам, семья с детьми и другим социально незащищенным категориям граждан. Она направлена на повышение их уровня жизни и увеличение рождаемости в регионе.

На предоставление мер социальной поддержки и государственной социальной помощи в 2023 году министерству социальной защиты края
в бюджете края предусмотрено 23,9 млрд. руб., в том числе на социальную поддержку семей с детьми - 12,4 млрд. руб. За первое полугодие текущего года освоено 12,0 млрд. руб. (50,2 % от плана), семьям с детьми выплачено 6,9 млрд. руб. (55,7 % от плана).

Получателями мер социальной поддержки и государственной социальной помощи являются более 482 тыс. жителей края.

Семьям с детьми в крае предоставляется 17 мер поддержки в виде единовременных и ежемесячных выплат, компенсаций, материнских капиталов. Меры государственной поддержки получают более 70 тысяч семей с детьми
на более 98 тыс. детей или каждый третий ребенок. Социальными выплатами
в крае охвачено 37 % от общей численности детей до 17 лет.

В рамках регионального проекта "Финансовая поддержка семей при рождении детей" предоставлены:

- ежемесячная денежная выплата в случае рождения (усыновления) третьего ребенка или последующих детей до достижения ребенком возраста трех лет – 8 974 семьям на 10 922 детей;

- единовременная денежная выплата в связи с рождением первого ребенка –
1 571 семье;

- региональный материнский (семейный) капитал в связи с рождением второго ребенка – 1 254 семьям, его средствами распорядились 1 188 семей.
С 1 февраля 2023 года размер регионального капитала составляет 232,7 тыс. руб.

В крае продолжается выдача новорожденным жителям подарочных комплектов. В первом полугодии выдано 4 692 комплекта "Подарок новорожденному", израсходовано 48,2 млн. руб. С этого года в комплект вкладывается красивая открытка с поздравлением от Губернатора.

Дополнительная мера поддержки семей с детьми в форме краевого материнского (семейного) капитала предоставляется семьям при рождении (усыновлении) третьего и каждого последующего ребенка.

В 2023 г. гарантийные письма на краевой материнский (семейный) капитал получили 1 443 семьи, средствами распорядились 1 546 семей на сумму
321,2 млн. руб.

С 2023 года введено единое пособие на детей и беременных женщин.
В связи с чем, ежемесячная выплата на детей в возрасте от 3 до 7 лет предоставляется до окончания срока назначения или до назначения единого пособия. С начала года ежемесячную выплату получили 23 508 семей
на 27 515 детей.

Для улучшения материального положения семей и выхода их из трудной жизненной ситуации предоставляется отдых и оздоровление детям
из малоимущих семей, детям-инвалидам, детям из семей, находящихся
в социально опасном положении, детям погибших военнослужащих, детям граждан, участвующих в специальной военной операции.

За 6 месяцев 2023 г. различными формами организованного отдыха охвачено более 10 537 детей*,* в том числе: 3 404 ребенка из многодетных семей*,* 216 детей граждан, участвующих в специальной военной операции. Расходы составили
47,2 млн. руб.

В целях помощи многодетным малоимущим семьям, проживающим
в сельской местности для подготовки детей к школе, им выплачивается единовременная материальная помощь по 1200 руб. на каждого ребенка-школьника. В первом полугодии 2023 г. помощь оказана 409 школьникам
на 490 тыс. руб.

Оказание государственной социальной помощи является наиболее эффективным инструментом поддержки малоимущих граждан, позволяющим повысить денежные доходы своей семьи за счет активных действий, направленных на преодоление трудной жизненной ситуации.

Размеры выплат по социальному контракту составляют:

- на осуществление индивидуальной предпринимательской деятельности до 350,0 тыс. руб.;

- на ведение личного подсобного хозяйства до 200 тыс. руб.;

- на поиск работы, иные мероприятия, направленные на преодоление трудной жизненной ситуации, – в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения (в 2023 году от составляет 20 895 руб.).

В текущем году социальные контракты заключены с 821 одиноко проживающим гражданином и семьями, в которых проживает 2 615 человек, выплачено на общую сумму 140,81 млн. руб.

Для граждан, усыновивших (удочеривших) детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, предусмотрены:

- единовременное пособие в размере от 27 490,84 до 36 654,45 руб.
(в зависимости от районного коэффициента);

- единовременное пособие при усыновлении ребенка-инвалида, ребенка старше 7 лет, а также детей, являющихся братьями (сестрами), в размере
от 210 052,40 до 280 069,87 руб. (в зависимости от районного коэффициента)
на каждого ребенка.

В целях возмещения стоимости полного государственного обеспечения детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, осуществляются выплаты денежных средств на содержание таких детей-сирот, находящихся под опекой или попечительством граждан в размере от 11 854,04 до 15 805,39 руб.
(в зависимости от районного коэффициента).

Кроме того, опекунам и попечителям выплачивается ежемесячное вознаграждение от 13 829,16 до 18 438,88 руб. (в зависимости от районного коэффициента). В случае воспитания ребенка до трех лет и (или)
с ограниченными возможностями здоровья также осуществляется доплата
в размере 4 060,5 руб. на каждого из таких детей.

С целью повышения материального обеспечения пенсионеров с доходами ниже прожиточного минимума (в 2023 году ниже 16 486 руб.) установлена региональная социальная доплата к пенсии, которая предоставлена
47 261 неработающему гражданину.

В целях снижения личных расходов граждан на оплату жилищно-коммунальных услуг льготным категориям граждан предоставляется компенсация на данный вид расходов. Её получателями являются 163,5 тыс. жителей края.

Около 26,5 тыс. семей и одиноко проживающих граждан, у которых расходы на оплату жилищно-коммунальных услуг, рассчитанные из региональных стандартов стоимости жилищно-коммунальных услуг, превышают 22,0 %
от совокупного дохода, получают субсидию.

Специалистам краевых государственных и муниципальных учреждений, работающим и проживающим в сельской местности и рабочих поселках (поселках городского типа), предоставляется ежемесячная денежная выплата на оплату жилого помещения и коммунальных услуг. Выплата предоставлена
4,6 тыс. гражданам, расходы составили 66,6 млн. руб.

В крае действует комплекс мер социальной поддержки по возмещению расходов на проезд. Он направлен на обеспечение доступности отдельных услуг, носящих социальный характер, повышение социальной защищенности жителей.
В краевом бюджете на эти цели запланировано 2,9 млрд. руб.,
в первом полугодии на выплаты направлено 1,4 млрд. руб. (49,9 %).

Ежемесячные денежные выплаты региональным льготникам, которые они могут направить, в том числе, на оплату проезда получают более 271 тыс. граждан, на выплаты направлено 1,4 млрд. руб.

По выбору гражданина выплата может быть заменена на компенсацию
за проезд на городском и пригородном транспорте по банковской карте "Мир"
в пределах 1 000 руб. в месяц. В 2023 г. компенсацию проезда получили 6,1 тыс. граждан на общую сумму 9,0 млн. руб.

Компенсируются расходы по оплате проезда по социальным нуждам
на междугородном транспорте. Благодаря этому льготники могут компенсировать проезд по территории грая на санаторно-курортное лечение, на реабилитацию инвалидов и детей-инвалидов, для получения юридической помощи, для решения вопросов, судебных и правоохранительных органах, для решения вопросов, связанных с захоронением близких родственников. На компенсацию расходов по оплате проезда по социальным нуждам направлено 15,9 млн. руб.

Инвалиды и пожилые граждане дополнительно к федеральному перечню технических средств реабилитации обеспечиваются за счет средств краевого бюджета средствами реабилитации 23 наименований, наиболее востребованных среди лиц с ограниченными возможностями здоровья. В 2023 г. обеспечено
976 человек 2 992 единицами средствами реабилитации.

Граждане пожилого возраста и граждане, не имеющие инвалидности, но имеющие потребность в протезировании, бесплатно обеспечиваются протезными и протезно-ортопедическими изделиями (индивидуальные глазные протезы, экзопротезы молочной железы и бюстгальтеры для экзопротезов в молочной железы, обувь сложная ортопедическая, бандажи на коленный сустав). В 2023 г.
46 человек получили 162 таких изделия.

Малоимущим неработающим гражданам пожилого возраста предусмотрено предоставление бесплатных путевок на санаторно-курортное лечение. В 2023 г. обеспечено путевками 228 чел. на сумму 7,5 млн. руб.

На территории края проживает 43 715 граждан пожилого возраста, относящихся к категории "дети военного времени", для которых предусмотрены дополнительные меры социальной поддержки:

- ежегодная денежная выплата ко Дню Победы в размере 1 000 руб.;

- предоставление жилых помещений в домах системы социального обслуживания граждан специализированного государственного жилищного фонда края;

- 50-процентная скидка на услуги в области искусства, культуры и спорта, оказываемые гражданам краевыми государственными учреждениями;

- диспансеризация в краевых государственных организациях здравоохранения;

- первоочередное право на получение услуги по обучению компьютерной грамотности в краевых государственных организациях социальной защиты населения.

Для повышения доступности подключения домовладений к сетям газораспределения отдельным категориям граждан предоставляется субсидия на покупку и установку газоиспользующего оборудования и проведение работ по осуществлению подключения (технологического присоединения) газоиспользующего оборудования и объектов капитального строительства
к газораспределительным сетям. Субсидия предоставляется в размере затрат, указанных в соответствующем договоре, но не более 100 тыс. руб.

Кроме того, с июня прошлого года отдельным категориям граждан предоставляется компенсация части расходов, понесенных в связи с газификацией жилых помещений и приобретением и установкой внутридомового газового оборудования в размере 150 тыс. руб.

Право на компенсацию без учета доходов также предоставлено мобилизованным гражданам и членам их семей.

В отношении участников СВО и их семей в крае реализуется комплекс мер социальной поддержки:

1) единовременная денежная выплата предоставляется:

- мобилизованным с территории края;

- добровольцам, постоянно проживающим в крае;

- военнослужащим именных подразделений, сформированных в крае;

- военнослужащим по контракту, выполняющим боевые задачи в зоне СВО в составе отдельных воинских частей;

- военнослужащим по призыву, заключившим контракт о прохождении военной службы в соединениях и воинских частях Восточного военного округа, осуществляющих боевые задачи в зоне СВО;

2) единовременная материальная помощь участникам СВО при получении ранения, а также членам их семей в случае гибели участника СВО;

3) ежемесячное пособие семьям военнослужащих, погибшим или пропавшим без вести при выполнении задач в ходе СВО;

4) социальное обслуживание членов семьи мобилизованных граждан, признанных нуждающимися в таком обслуживании, в первоочередном порядке;

5) возмещение расходов на погребение, изготовление и установку надгробного памятника – предоставляется членам семей добровольцев в случае их гибели.

Стороны краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

**РЕШИЛИ:**

**1.1.** Министерству социальной защиты края:

**1.1.1.** Обеспечить достижение результатов, предусмотренных региональным проектом "Финансовая поддержка семей при рождении детей".

Срок – до 31.12.2023.

**1.1.2.** Проработать вопрос по индексации социальных выплат в 2024 г.

Срок – до 31.12.2023.

**1.1.3.** Продолжить работу по информированию населения о мерах социальной поддержки и государственной социальной помощи с использованием различных форм информационных материалов.

Срок – постоянно.

**1.1.4.** Проанализировать эффективность заключения социальных контрактов в разрезе мероприятий по муниципальным образованиям в целях предложения наиболее востребованных мер для большего охвата малоимущих граждан.

Срок – до 01.10.2023.

**1.2.** Союзу "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов", региональному объединению работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" проинформировать организации, входящие в состав объединений,
об имеющихся в крае мерах социальной поддержки граждан.

Срок – до 01.09.2023.

 **1.3.**Рекомендовать работодателям предусмотреть в коллективных договорах, локальных нормативных актах меры корпоративной помощи участникам специальной военной операции и членам их семей.

 Срок – до 01.10.2023.

**2. СЛУШАЛИ:**

Волонтерство и добровольчество в Хабаровском крае и России в целом приобретают особую значимость.

Так одной из приоритетных задач развития Российской Федерации до 2024 года является создание условий для развития добровольческого движения.

Указом Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474
"О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года" определена национальная цель – 15 % граждан должны быть вовлечены в добровольчество. В Хабаровском крае развитие добровольческого движения также было определено как одно из приоритетных направлений развития. С 2022 года в регионе реализуется опорный проект "Ступени роста волонтера" в рамках флагманской инициативы Губернатора "Дорога молодым".

Несмотря на то, что добровольчество играет огромную роль в развитии некоммерческого сектора, в разных видах оно реализуется в государственных и коммерческих организациях. Корпоративное волонтерство - это добровольное участие сотрудников организаций в различных социальных программах при поддержке своей организации/компании.

Ежегодно увеличивается количество сотрудников, которые участвуют в волонтерских активностях, инициируемых различными организациями/ компаниями. По состоянию на 01.07.2023 г. количество задействованных волонтеров в корпоративных программах в Хабаровском крае составляет 254 человека.

Вовлечение сотрудников в решение социальных проблем регионов приняло системный характер. Сегодня корпоративное волонтерство - это десятки проектов, охватывающих самые разные сферы: благотворительность, культурная, просветительская, исследовательская деятельность, оказание помощи социальным учреждениям, экологическая и природоохранная работа, забота о животных.

Добровольческая (волонтерская) деятельность, направленная на самореализацию личностного и профессионального потенциала представителей государственных и коммерческих структур, которые при поддержке организаций, где они работают, принимают активное участие в социально-значимой деятельности на безвозмездной основе.

Корпоративное добровольчество в Хабаровском крае осуществляется в следующих направлениях:

1) организация разовых акций работниками предприятий (праздничные, тематические мероприятия);

2) постоянное взаимодействие с определёнными учреждениями в части материальной помощи;

3) реализация постоянных мероприятий (постоянная работа) с социально-незащищенными группами населения (дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации, инвалиды, граждане пожилого возраста);

4) участие в благотворительных мероприятиях, реализуемых исполнительными органами края.

Традиционно в мероприятиях и программах корпоративного добровольчества присутствуют минимум 3 категории участников - сами добровольцы, компании, которые они представляют, и благополучатели.

В июне 2022 г. в целях реализации данного направления запущен краевой проект "Корпоративное волонтерство" с крупными предприятиями края, в рамках которого подписано трехстороннее соглашение с союзом работодателей и профсоюзами Хабаровского края.

На данный момент ведется сотрудничество со следующими организациями:

- Управление Росреестра по Хабаровскому краю;

- ПАО "ННК-Хабаровскнефтепродукт";

- Дальневосточный дорожный совет по корпоративному волонтерству
ОАО "РЖД";

- Дальневосточный банк ПАО Сбербанк.

Каждая из организаций принимает участие в Общероссийской акции взаимопомощи "#МЫВМЕСТЕ", а также ежемесячно посещает региональный штаб Акции и пункты сбора гуманитарной помощи и помогает в сортировке и передаче гуманитарной помощи военнослужащим и мобилизованным лицам, находящимся в зоне проведения специальной военной операции, и их семьям.

В рамках сотрудничества с ПАО Сбербанк совместно была организована работа шатра "Навстречу добру" во время проведения Всероссийского фестиваля "День молодежи - Хабаровск 2023".

Кроме того, совместно с Краевым волонтерским центром 20 мая 2023 г. была организована совместная работа волонтеров на мероприятии "Зеленый марафон – 2023", где добровольцы помогали в организации работы локаций.

В офисах Дальневосточного банка ПАО Сбербанк внедрен раздельный сбор отходов для сотрудников с целью дальнейшей переработки. Также волонтеры банка участвуют в городских экологических акциях, организуют эко-акции самостоятельно, проводят экскурсии и эко-лекции с целью передачи опыта и практик по раздельному сбору отходов для дальнейшей переработки, а также организуют точки сбора пластиковых бутылок.

Силами сотрудников-волонтеров организован проект "Серебряные волонтеры: клуб новых возможностей", целью которого является формирование пула "серебряных" волонтеров среди родителей сотрудников Сбербанка, а также сотрудников Сбербанка, вышедших на пенсию. Участники данного проекта привлекались в качестве волонтеров для обучения пенсионеров финансовой безопасности и особенностям использования банковских карт.

Волонтерство не имеет ограничений по возрасту, полу, культурному, национальному или социальному признаку. Всё, что нужно для того, чтобы ощущать сопричастность, чтобы стать волонтером — это быть гражданином РФ, иметь стремление проявлять свою гражданскую позицию и помогать другим людям.

**РЕШИЛИ:**

**2.1.** Комитету по делам молодежи Правительства края направить в секретариат трехсторонней комиссии (комитет по труду и занятости населения Правительства края) информацию о проекте "Корпоративное волонтерство" в целях дальнейшего информирования объединений работодателей и профсоюзов.

Срок – до 05.08.2023.

**2.2.** Региональному объединению работодателей "Союз работодателей Хабаровского края", Союзу "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" довести информацию о практике и возможностях реализации проекта "Корпоративное волонтерство" до организаций, входящих в состав объединений.

Срок – до 10.08.2023.

**2.3.** Работодателям края, готовым к реализации проекта "Корпоративное волонтерство", проинформировать комитет по делам молодежи Правительства Хабаровского края для организации работы по реализации проекта.

Срок – до 31.08.2023.

**3. СЛУШАЛИ:**

Территориальные трехсторонние комиссии в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Законом Хабаровского края от 31.03.1999 № 114
"О социальном партнерстве в сфере труда" являются постоянно действующими органами системы регулирования социально-трудовых отношений в г. Хабаровске и г. Комсомольске-на-Амуре.

Сторонами Хабаровской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений являются администрация города Хабаровска, координационный совет организаций профсоюзов – представительство Хабаровского краевого объединения профсоюзов в городском округе "Город Хабаровск" и объединение работодателей "Союз работодателей города Хабаровска".

В 2021 – 2023 годах проведено пять заседаний, на которых рассмотрено
14 вопросов, в том числе:

- о работе администрации города Хабаровска по совершенствованию системы профессиональной ориентации среди старшеклассников общеобразовательных учреждений;

- о результатах работы в администрации города Хабаровска по муниципальной поддержке малого и среднего предпринимательства на территории городского округа "Город Хабаровск";

- об эффективности профсоюзного контроля за выполнением коллективных договоров в организациях городского округа "Город Хабаровск";

- о мерах социальной поддержки участников специальной военной операции и членов их семей и другие вопросы.

В 2023 году помимо рассмотрения социальных вопросов, основной задачей является подготовка и заключение Соглашения между координационным советом организаций профсоюзов – представительством Хабаровского краевого объединения профсоюзов в городском округе "Город Хабаровск", союзом работодателей города Хабаровска и администрацией города Хабаровска
на 2024 – 2026 годы, которое планируется подписать в декабре 2023 года.

Сторонами трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в г. Комсомольске-на-Амуре являются администрация города Комсомольска-на-Амуре, координационный Совет представительства Хабаровского краевого объединения организации профсоюзов в городе Комсомольске-на-Амуре и Комсомольское отделение регионального объединения работодателей "Союз работодателей Хабаровского края".

В настоящее время действует трехстороннее Соглашение на 2022-2025 годы (церемония подписания состоялась 01.11.2022).

За 2021 – 2023 годы состоялось 3 заседания, в ходе которых было рассмотрено 10 вопросов, в том числе:

- о мероприятиях по снижению неформальной занятости;

- о популяризации специального налогового режима "Налог на профессиональный доход" для самозанятых;

- о выплате задолженности по оплате льготного проезда к месту использования отпуска и обратно перед работниками образовательных учреждений города Комсомольска-на-Амуре;

- о развитии практики наставничества на предприятиях города, популяризации традиций наставничества и повышение социальной роли наставника и другие вопросы.

 Стороны краевой трехсторонней комиссии отмечают необходимость дальнейшего развития социального партнерства на уровне муниципальных образований края, в том числе в муниципальных районах, в целях проведения согласованной политики в области социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, развития диалога органов местного самоуправления, объединений работодателей и профсоюзов.

**РЕШИЛИ:**

**3.1.** Рекомендовать главам муниципальных районов и муниципального округа края обсудить с работодателями и объединениями профсоюзов, осуществляющими деятельность на территории муниципального района и муниципального округа, вопрос создания муниципальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в целях реализации предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации полномочий, решения вопросов местного значения, реализации социально-экономических задач на муниципальном уровне.

Срок – в течение 2023 г.

**3.2.** Рекомендовать органам местного самоуправления городских округов "Город Хабаровск" и "Город Комсомольск-на-Амуре":

**3.2.1.** Обеспечить реализацию статьи 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации о направлении проектов правовых актов в сфере труда, а также документов и материалов, необходимых для их обсуждения, на рассмотрение в городские трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Срок – постоянно при разработке правовых актов в сфере труда.

**3.2.2.** Информировать население о деятельности городских трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, в том числе в сети Интернет.

Срок – по мере проведения заседаний комиссий.

**3.2.3.** Рассмотреть на очередных заседаниях городских трехсторонних комиссий вопрос о реализации корпоративных программ по формированию здорового образа жизни в организациях, о проведении диспансеризации работников (с предоставлением оплачиваемых дней и сохранением места работы).

Срок – второе полугодие 2023 г.

**3.3.** Рекомендовать координатору Хабаровской городской трехсторонней комиссии направить проект территориального трехстороннего соглашения
на 2024 – 2026 годы до его подписания в комитет по труду и занятости населения Правительства края для проведения предварительной правовой экспертизы.

Срок – ноябрь 2023 г.

**3.4.** Рекомендовать секретариату городских трехсторонних комиссий ввести в практику направление проекта повестки и протокола заседания городской трехсторонней комиссии в секретариат краевой трехсторонней комиссии (комитет по труду и занятости населения Правительства края) в целях оказания практической помощи в подготовке заседаний.

Срок – направление проекта повестки за 2 рабочих дня до проведения заседания комиссии, протокола – после подписания.

**4. СЛУШАЛИ:**

С 01.01.2023 вступил в силу Федеральный закон от 04.11.2022 № 430-ФЗ
"О внесении изменений в статью 286.1 части второй Налогового кодекса Российской Федерации", которым установлен порядок применения инвестиционного налогового вычета при поддержке образовательных организаций, реализующих основные образовательные программы, имеющих государственную аккредитацию.

Инвестиционный налоговый вычет составляет в совокупности не более 100% суммы расходов в виде стоимости имущества (включая денежные средства), безвозмездно переданного таким образовательным организациям.

Законом субъекта Российской Федерации могут устанавливаться право на применение такого инвестиционного налогового вычета, предельные суммы расходов в виде стоимости безвозмездно переданного образовательным организациям имущества и (или) виды имущества, а также перечень основных образовательных программ, реализуемых образовательными организациями.
В 15 субъекта Российской Федерации, в т.ч. 3 – в ДФО такие законы приняты
(в Амурской, Магаданской областях и Камчатском крае).

**РЕШИЛИ:**

**4.1.**Сформировать рабочую группу краевой трехсторонней комиссии из представителей министерства экономического развития края, министерства финансов края, министерства образования и науки края, Законодательной Думы Хабаровского края, комитета по труду и занятости населения Правительства края, регионального объединения работодателей "Союз работодателей Хабаровского края", Союза "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" по вопросу внесения изменений в Закон Хабаровского края от 10.11.2005
№ 308 "О региональных налогах и налоговых льготах в Хабаровском крае", направленных на реализацию механизма инвестиционного налогового вычета в соответствии со статьей 286.1 Налогового кодекса Российской Федерации.

 Срок – сентябрь 2023 г.

**5. СЛУШАЛИ:**

Обсудив информацию заместителя председателя Координационного совета организаций профсоюзов – представительства Хабаровского краевого объединения организаций профсоюзов в городе Комсомольске-на-Амуре Наздратенко С.Е. о кадровых проблемах в организациях образования г. Комсомольска-на-Амуре в связи с низким уровнем заработной платы молодых педагогов и необходимости выплачивать им процентную надбавку за стаж работы в особых климатических условиях в полном объеме с первого дня работы,

**РЕШИЛИ:**

 **5.1.**Комитету по труду и занятости населения Правительства края направить обращение в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации об инициировании рассмотрения на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопроса "Об изменении федерального законодательства в части установления молодежи, проживающей не менее пяти лет в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в южных районах Дальнего Востока, максимальной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в особых климатических условиях с первого дня их работы".

 Срок – до 01.10.2023.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Заместитель Председателя Правительства края – министр экономического развития края, координатор трехсторонней комиссии |  | В.Д. Калашников |