

**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

ПРОТОКОЛ

21 октября 2021 г.

№ 7

г. Хабаровск

Присутствовали: 40 чел. (очно-дистанционный формат)

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. О доступности получения звания "Ветеран труда" в Хабаровском крае.
Докладчики: Барбалюк Н.П., Кононенко Ю.Е.
2. О развитии Национальной системы квалификаций в крае (внедрении профессиональных стандартов, состоянии независимой оценки квалификаций, результатах работы центров оценки квалификации).
Докладчик: Распутина М.Ю.
3. Об итогах краевого этапа всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" в 2021 г.
Докладчик: Мартыненко Н.С.
4. О необходимости установления на 2023 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами.
Докладчик: Малинина И.В.

1. СЛУШАЛИ:

- Граждане имеют право на присвоение звания "Ветеран труда" при наличии:
- государственных наград либо ведомственных знаков отличия за заслуги в труде (службе);
 - трудового (страхового) стажа, учитываемого для назначения пенсии, не менее 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин или выслуги лет, необходимой для назначения пенсии за выслугу лет в календарном исчислении.
- В соответствии с Федеральным законом от 12 января 1995 г. № 5-ФЗ "О ветеранах" порядок и условия присвоения звания "Ветеран труда" определяются нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации.
- В целях реализации указанных полномочий в крае приняты:
- Закон Хабаровского края от 26 января 2005 г. № 254 "О мерах социальной поддержки граждан пожилого возраста, инвалидов, ветеранов труда, лиц, проработавших в тылу в период Великой Отечественной войны, и иных категорий граждан";
 - постановление Губернатора Хабаровского края от 29 ноября 2019 г. № 95 "О порядке присвоения звания "Ветеран труда" в Хабаровском крае".
- За присвоением звания граждане могут обращаться в краевые центры социальной поддержки населения по месту жительства, а также в любой из филиалов многофункционального центра либо подавать заявление через Портал государственных и муниципальных услуг.

Ежегодно звание "Ветеран труда" присваивается более 1,5 тыс. жителей Хабаровского края. Мерами социальной поддержки, установленными для ветеранов труда, в настоящее время пользуются более 84 тысяч человек.

В 2016 году была проведена реформа ведомственной наградной системы, в результате которой федеральные государственные органы и государственные корпорации вправе учредить только один знак отличия, дающий право на присвоение звания "Ветеран труда".

По мнению Хабаровского краевого объединения организаций профсоюзов получить звание "Ветеран труда" в некоторых отраслях экономики после 2016 года стало сложно. Периодичность доведения и количество квот для рассмотрения кандидатов на награждение ведомственными наградами в подведомственные организации осуществляется с большими временными интервалами. Это относится к ведомствам энергетики, топливной промышленности, транспорта, связи, просвещения.

Кроме того, в федеральном законодательстве отсутствует правовое основание для отнесения наград общественных организаций к ведомственным знакам отличия в труде. Работники профсоюзных органов не могут получить звание "Ветеран труда", поскольку учрежденные награды Федерации независимых профсоюзов России (далее – ФНПР), Центральных комитетов отраслевых профсоюзов, Союза "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" не соответствуют требованиям действующего законодательства, предъявляемого к знакам отличия в труде.

В настоящее время в Российской Федерации реализуется политика, направленная на унификацию процессов, связанных с реализацией прав граждан на присвоение звания "Ветеран труда". Так, Минтрудом России запланировано на второе полугодие 2022 года установление единого порядка присвоения звания "Ветеран труда" на всей территории Российской Федерации.

РЕШИЛИ:

1.1. Информацию принять к сведению.

1.2. Отметить особое мнение стороны профсоюзов о необходимости внесения изменений в Закон Хабаровского края от 26 января 2005 г. № 254 "О мерах социальной поддержки граждан пожилого возраста, инвалидов, ветеранов труда, лиц, проработавших в тылу в период Великой Отечественной войны, и иных категорий граждан", дополнив статью 2 частью второй следующего содержания:

"2. Звание "Ветеран труда Хабаровского края" присваивается гражданам, работающим в профсоюзных органах и награждённым знаком отличия в труде – нагрудный знак ФНПР России "За активную работу в профсоюзах" при наличии трудового стажа, необходимого для назначения пенсии по старости, или за выслугу лет."

1.3. Секретариату трехсторонней комиссии направить обращение в Минтруд России с предложением установления единого порядка, условий и критериев предоставления ведомственных наград для получения звания "Ветеран труда" с целью устранения избыточных условий, сокращения сроков, унификации процедуры, связанной с реализацией прав граждан на присвоение звания "Ветеран труда".

Срок: до 20.12.2021.

1.4. Рекомендовать Союзу "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов":

1.4.1. Направить обращение в ФНПР с предложением инициировать внесение изменений в федеральное законодательство в части отнесения нагрудного знака ФНПР России "За активную работу в профсоюзах" к ведомственной награде, дающей право на присвоение звания "Ветеран труда".

Срок: до 20.12.2021 г.

1.4.2. Проводить информационно-разъяснительную работу в трудовых коллективах по вопросу включения в коллективные договоры и соглашения порядка представления граждан к награждению ведомственными наградами, дающими право на присвоение звания "Ветеран труда".

Срок: по плану информационных встреч с трудовыми коллективами.

2. СЛУШАЛИ:

Хабаровский край остается активным участником развития независимой оценки квалификации. В настоящее время в крае действуют четыре отраслевых и один межотраслевой центры оценки квалификаций. Создано 20 экзаменационных площадок, которые могут проводить профессиональные экзамены. Соискатели могут сдать профессиональный экзамен по 170 квалификациям.

На 01.10.2021 проведено около двух тысяч профессиональных экзаменов по 23 квалификациям, из них 1 792 человека (94 %) подтвердили соответствие своей квалификации требованиям профессиональных стандартов. Самыми востребованными остаются квалификации в области сварки, лифтовой отрасли и подъемных сооружений.

В течение 2021 году в целях обсуждения актуальных вопросов развития национальной системы квалификаций на региональном уровне и информационно-методического сопровождения процесса внедрения профессиональных стандартов комитетом по труду и занятости населения Правительства края:

с 01.04.2021 по 30.04.2021 проведен онлайн-опрос работодателей для определения уровня их информированности о независимой оценке квалификаций (<https://forms.yandex.ru/u/6062a70edb99da87b50e7aa1/>);

18.06.2021 проведена встреча с представителями объединений работодателей, профсоюзов и учебных центров по вопросу "Развитие Национальной системы квалификации в крае" (на базе ИЦПТМ);

02.09.2021 опыт Хабаровского края представлен на совещании в г. Южно-Сахалинске (выступление по теме "О роли региональных органов исполнительной власти в формировании и развитии национальной системы квалификаций (на примере Хабаровского края)");

21.09.2021 на совещании, проводимом Национальным агентством развития квалификаций (г. Москва), даны предложения по развитию региональной модели Национальной системы квалификаций, которые поддержаны органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

Стороны социального партнерства отмечают, что сдерживающими факторами в развитии Национальной системы квалификаций на региональном уровне являются:

- отсутствие полномочий органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в этой сфере деятельности;
- низкая доступность получения статуса Центра оценки квалификаций от Советов по профессиональным квалификациям;
- отсутствие обязательности прохождения профессионального экзамена.

РЕШИЛИ:

2.1. Информацию принять к сведению.

2.2. Стороне работодателей и профсоюзов совместно с комитетом по труду и занятости населения Правительства края проводить информационно-разъяснительную работу среди работодателей и в трудовых коллективах:

- о возможности прохождения профессионального экзамена в Центрах оценки квалификации и Экзаменационных площадках для подтверждения соответствия квалификации требованиям профессиональных стандартов;

- о возможности пройти теоретическую часть профессионального экзамена на площадке Национального агентства развития квалификаций.

Срок: в течение 2022 г.

2.3. Рекомендовать Союзу "Дальневосточная торгово-промышленная палата" направить письмо в Совет по профессиональным квалификациям торговой, внешнеторговой и по отдельным видам предпринимательской и экономической деятельности с предложением наделить Дальневосточный центр оценки квалификаций статусом Центра оценки квалификации для проведения профессионального экзамена по квалификации "Специалист в сфере закупок".

Срок: до 27.12.2021.

2.4. Дальневосточному центру оценки квалификаций совместно с комитетом по труду и занятости населения Правительства края организовать обсуждение вопроса "Развитие Национальной системы квалификаций в Хабаровском крае: проблемы и пути решения" с руководителями Центров оценки квалификаций и Экзаменационных площадок.

Срок: IV квартал 2021 г.

3. СЛУШАЛИ:

Краевой этап всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" (далее – всероссийский конкурс) проводится ежегодно, начиная с 2010 года, в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 04.03.2009 № 265-р "О всероссийском конкурсе "Российская организация высокой социальной эффективности" и постановлением Правительства Хабаровского края от 23.07.2010 № 188 "О проведении краевого этапа всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности".

Всего в 2021 году поступило 28 заявок на участие в конкурсе от 11 организаций края по 12 номинациям из 15, утвержденных решением Организационного комитета по проведению всероссийского конкурса. По номинациям "За создание и развитие рабочих мест в организациях непромышленной сферы", "Малая организация высокой социальной эффективности", "За лучшие условия работникам с семейными обязанностями в организациях непромышленной сферы" заявок не поступило.

Рассмотрев материалы, представленные участниками краевого этапа всероссийского конкурса, руководствуясь методическими материалами, утвержденными протоколом заседания Организационного комитета от 07.07.2021 № 1, на основании предложений экспертной рабочей группы

РЕШИЛИ:

3.1. Признать победителями краевого этапа всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" в 2021 году и наградить высшими наградами конкурса "Гран-при" и памятными подарками:

в производственной сфере – ООО "РН-Комсомольский нефтеперерабатывающий завод" (в номинациях "За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы", "За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы", "За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы", "За вклад социальных инвестиций и благотворительности в развитие территорий");

в непроизводственной сфере – ГКБУЗ "Краевая станция переливания крови" министерства здравоохранения Хабаровского края (в номинациях "За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непроизводственной сферы", "За формирование здорового образа жизни в организациях непроизводственной сферы", "За развитие социального партнерства в организациях непроизводственной сферы", "За трудоустройство инвалидов в организации").

3.2. Наградить дипломом "За большой вклад в достижение высокой социальной эффективности" ООО "Транснефть – Дальний Восток" (в номинациях "За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы", "За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы", "За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы", "За вклад социальных инвестиций и благотворительности в развитие территорий").

3.3. Признать победителями и призерами краевого этапа всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" в 2021 году и наградить дипломами и памятными подарками:

3.3.1. В номинации "За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы":

1 место – Хабаровское линейное производственное управление магистральных газопроводов ООО "Газпром трансгаз Томск";

2 место – филиал АО "Дальневосточная распределительная сетевая компания" "Хабаровские электрические сети";

3 место – МУП города Хабаровска "Водоканал".

3.3.2. В номинации "За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непроизводственной сферы":

1 место – АНО "Центр дополнительного профессионального образования и сертификации по Дальневосточному федеральному округу";

2 место – КГБУ "Ванинский комплексный центр социального обслуживания населения".

3.3.3. В номинации "За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы":

1 место – ООО "РН-Комсомольский нефтеперерабатывающий завод".

3.3.4. В номинации "За развитие кадрового потенциала в организациях непроизводственной сферы":

1 место – ГКБУЗ "Краевая станция переливания крови" министерства здравоохранения Хабаровского края;

3.3.5. В номинации "За формирование здорового образа жизни в организациях непроизводственной сферы":

1 место – КГБУ "Ванинский комплексный центр социального обслуживания населения".

3.3.6. В номинации "За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы":

1 место – Ванинский филиал ФГУП "Росморпорт".

3.3.7. В номинации "За лучшие условия работникам с семейными обязанностями в организациях производственной сферы":

1 место – ООО "РН-Комсомольский нефтеперерабатывающий завод";

2 место – Амурское линейное производственное управление магистральных газопроводов ООО "Газпром трансгаз Томск";

3 место – Ванинский филиал ФГУП "Росморпорт".

3.3.8. В номинации "За трудоустройство инвалидов в организации":

1 место – КГБУ "Эльбанский психоневрологический интернат".

3.4. Номинировать для участия в конкурсе на федеральном уровне победителей краевого этапа конкурса, занявших первое место в номинациях и имеющих наиболее высокие показатели:

Хабаровское линейное производственное управление магистральных газопроводов ООО "Газпром трансгаз Томск" в номинации "За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы";

ООО "РН-Комсомольский нефтеперерабатывающий завод" в номинациях "За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы", "За лучшие условия работникам с семейными обязанностями в организациях производственной сферы";

КГБУЗ "Краевая станция переливания крови" министерства здравоохранения Хабаровского края в номинации "За развитие кадрового потенциала в организациях непромышленной сферы".

3.5. Комитету по труду и занятости населения Правительства края подготовить торжественное награждение победителей и призеров краевого этапа всероссийского конкурса с вручением дипломов и памятных подарков в декабре 2021 г.

3.6. Комитету по информационной политике и массовым коммуникациям Правительства края оказать содействие комитету по труду и занятости населения Правительства края по размещению материалов об итогах краевого этапа всероссийского конкурса в средствах массовой информации, информационному сопровождению награждения победителей и призеров краевого этапа конкурса.

Срок: октябрь – декабрь 2021 г.

4. СЛУШАЛИ:

В соответствии с пунктом 15 протокола заседания Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 24.09.2021 № 8 на заседаниях региональных трехсторонних комиссий поручено в течение месяца после принятия соответствующего постановления Правительства Российской Федерации рассмотреть вопрос о необходимости установления допустимой доли иностранных работников на 2023 год.

Правительством Российской Федерации принято постановление от 07.10.2021 № 1706 (далее – постановление № 1706), которым установлена на 2022 год допустимая доля иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности, в том числе: выращивание овощей, лесоводство и лесозаготовки, обработка древесины, строительство, торговля, деятельность грузового и пассажирского транспорта, управление недвижимым имуществом,

деятельность по обслуживанию зданий и территорий и деятельность в области спорта.

В целях соблюдения требований постановления № 1706 работодателям направлены информационные письма о необходимости приведения численности используемых иностранных работников в соответствие с установленной допустимой долей до 01.01.2022, также соответствующее объявление размещено на Интерактивном портале комитета по труду и занятости населения Правительства края (<https://sz27.ru>).

В Хабаровском крае по данным УМВД России по Хабаровскому краю в 2019 г. работодателями края трудоустроено 23,2 тыс. иностранных работников, в 2020 году – 11,936 тыс. человек, за 9 месяцев 2021 года – 11,895 тыс. человек.

Большая часть иностранных трудовых мигрантов занята в торговле, строительстве и на деревоперерабатывающих предприятиях, а также на рабочих местах в лесном и сельском хозяйстве, которые имеют малопривлекательные для российских граждан условия труда (отдаленность от постоянного места жительства, сезонный характер работ и условия проживания).

РЕШИЛИ:

4.1. Информацию принять к сведению.

4.2. Органам исполнительной власти края провести разъяснительную работу с курируемыми предприятиями, привлекающими иностранную рабочую силу, о необходимости приведения до 01.01.2022 численности используемых иностранных работников в соответствие с установленной допустимой долей.

Срок: до 01.12.2021.

4.3. Рекомендовать УМВД России по Хабаровскому краю представлять в секретариат межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников на территории Хабаровского края информацию о фактах несоблюдения работодателями установленной допустимой доли, выявленных в ходе осуществления контроля и надзора за соблюдением положений миграционного законодательства.

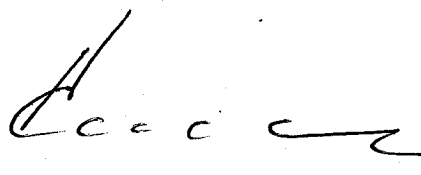
Срок: по мере выявления фактов.

4.4. Отметить необходимость установления допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности, на 2023 год на уровне 2022 года.

4.5. Комитету по труду и занятости населения Правительства края направить выписку из протокола по данному вопросу в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

Срок: до 28.10.2021.

Координатор комиссии,
заместитель Председателя
Правительства края – министр
экономического развития края



В.Д. Каланников