

ИНФОРМАЦИЯ о состоянии условий и охраны труда в организациях Хабаровского края в 2023 году и за 6 месяцев 2024 года

Основными критериями оценки состояния условий и охраны труда в Хабаровском крае являются:

- уровень производственного травматизма;
- количество случаев профессиональной заболеваемости и инвалидности работников вследствие полученных производственных травм и профессиональных заболеваний;
- количество проведенных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;
- размер возмещенного вреда, причиненного жизни и здоровью работников, за счет средств Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

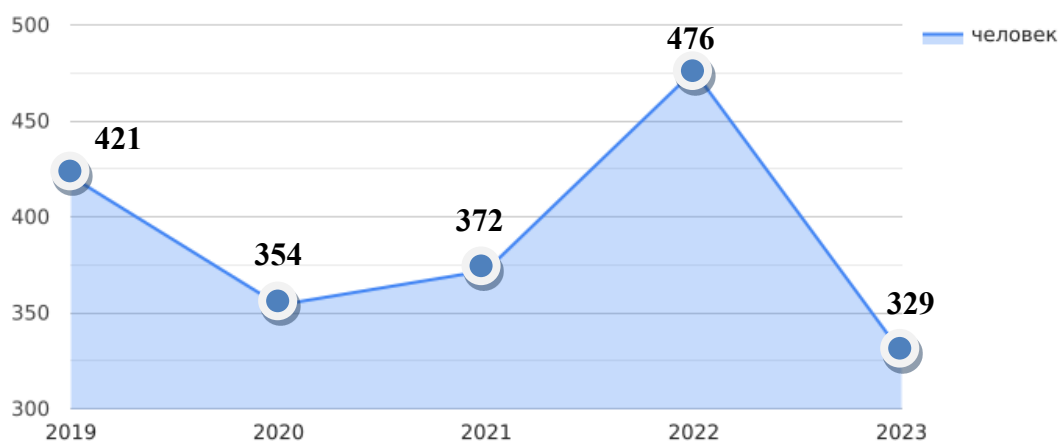
1. Производственный травматизм

Анализ производственного травматизма в организациях Хабаровского края показывает, что в 2023 году численность пострадавших на производстве уменьшилась на 30,9 % в сравнении с предыдущим годом.

В 2023 году в организациях края травмы различной степени тяжести получили 329 работников (в 2022 году – 476).

За 6 месяцев 2024 года в крае травмы на производстве получили 167 работников, за аналогичный период 2023 года – 192 работника.

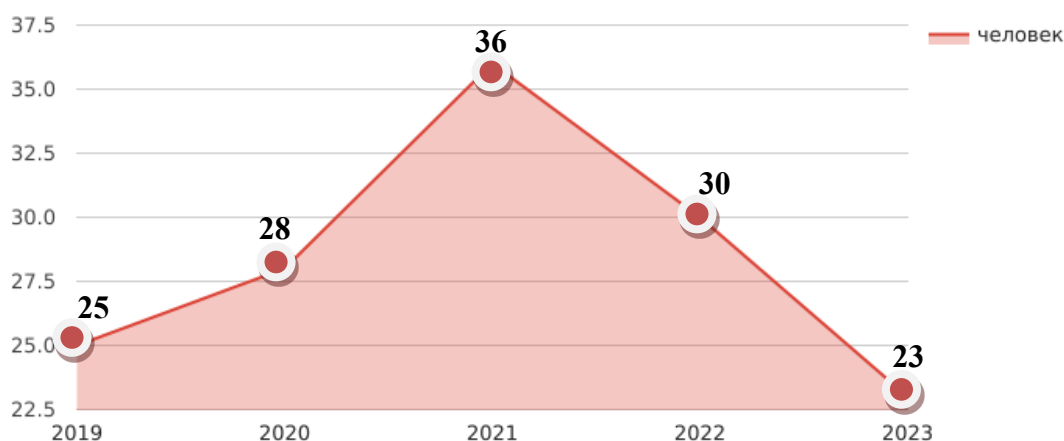
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве в организациях края
(данные Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации)



В результате несчастных случаев со смертельным исходом на производстве в 2023 году погибли 23 работника, из них один человек – в групповом несчастном случае (в 2022 году – 30 человек).

В первом полугодии 2024 года в результате несчастных случаев погибли пять работников, за аналогичный период 2023 года – семь работников.

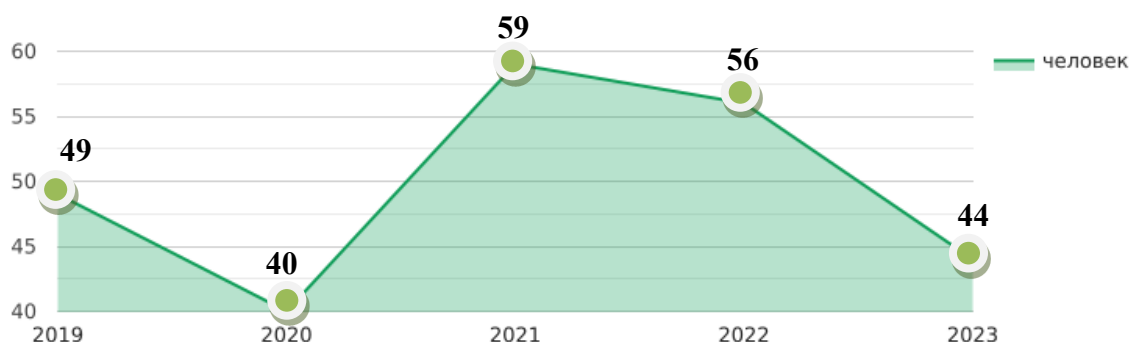
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в организациях края (данные Государственной инспекции труда в Хабаровском крае)



Численность пострадавших с тяжелым исходом в результате несчастных случаев на производстве в 2023 году составила 44 человека, из них 1 – в групповом несчастном случае (в 2022 году – 56 человек).

За 6 месяцев 2024 года тяжелые травмы на производстве в крае получил 21 работник, за аналогичный период 2023 года – 16 работников.

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с тяжелым исходом в организациях края (данные Государственной инспекции труда в Хабаровском крае)



Традиционно наиболее травмоопасными в крае являются отрасли: "Строительство", "Добыча полезных ископаемых", "Транспорт и связь", "Обрабатывающие производства".

В 2023 году несчастные случаи со смертельным исходом не зарегистрированы в отраслях "Лесное хозяйство и предоставление услуг в этой области" и "Рыболовство".

Таблица 1

Распределение работников, пострадавших в результате несчастных случаев со смертельным исходом, в организациях по видам экономической деятельности (данные Государственной инспекции труда в Хабаровском крае)

Вид экономической деятельности	2021 год		2022 год		2023 год	
	чел.	%	чел.	%	чел.	%
Всего по краю	36	100,0	30	100,0	23	100,0
в том числе:						
Строительство	7	19,4	6	20,0	7	30,4
Добыча полезных ископаемых	7	19,4	8	26,7	5	21,8
Транспорт и связь	4	11,1	8	26,7	3	13,0
Обрабатывающие производства	4	11,1	2	6,7	3	13,0
Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	4	11,1	2	6,7	2	8,8
Рыболовство	1	2,8	1	3,2	-	-
Лесное хозяйство и предоставление услуг в этой области	3	8,3	-	-	-	-
Другие	5	13,9	3	10,0	3*	13,0

* (торговля оптовая и розничная – 1, деятельность профессиональная, научная и техническая – 1, животноводство – 1)

Анализ типологии несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями, произошедших в 2023 году в организациях, осуществляющих деятельность в Хабаровском крае, показал, что случаи происходили в результате:

- 25,3 % случаев – падение пострадавшего с высоты;
- 23,9 % случаев – воздействие движущихся и вращающихся частей машин и механизмов;
- 14,9 % случаев – транспортные происшествия;
- 11,9 % случаев – падение, обрушение, обвалы предметов, материалов, земли;
- 7,5 % случаев – попадание инородного предмета в тело человека;
- 4,5 % случаев – воздействие электрического тока;

- 4,5 % случаев – воздействие других неклассифицированных травмирующих факторов;

- 3,0 % случаев – воздействие экстремальных температур и других природных факторов, дыма и пламени, а также вредных веществ;

- 3,0 % случаев – противоправные действия других лиц;

- 1,5 % случаев – утопление и погружение в воду.

В общей структуре причин смертельных и тяжелых несчастных случаев на производстве более половины из них обусловлены типичными причинами организационного характера, такими как:

- неудовлетворительная организация производства работ (в том числе нарушение технологического процесса, эксплуатация неисправных машин, механизмов, оборудования и транспортных средств, использование несертифицированного оборудования);

- недостатки в создании и обеспечении функционирования системы управления охраной труда (в том числе непроведение оценки уровней профессиональных рисков);

- недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда (непроведение обучения вопросам охраны труда и проверки знания требований охраны труда, инструктажа по охране труда, отсутствие допуска к работам с повышенной опасностью);

- необеспечение работников технологическим и вспомогательным оборудованием, материалами, инструментами, средствами индивидуальной защиты;

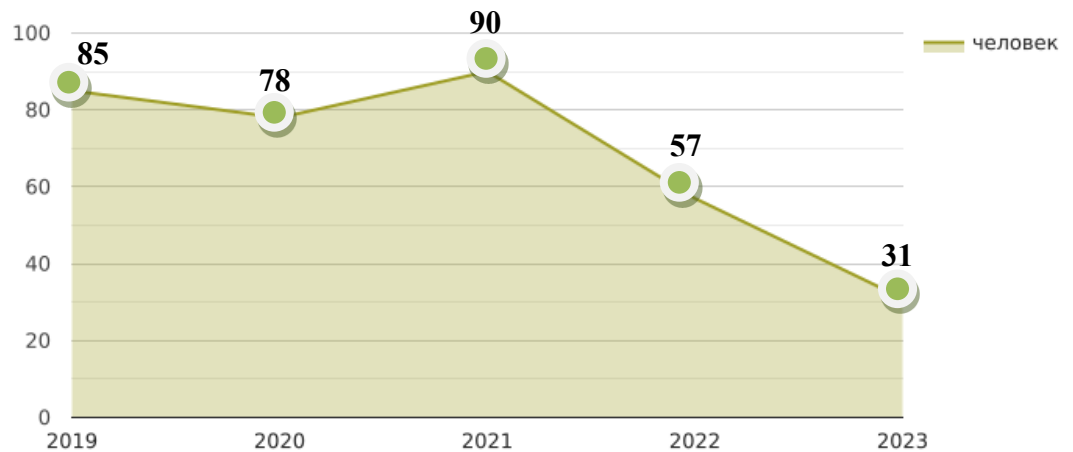
- нарушение работниками правил безопасности и норм охраны труда, а также трудовой дисциплины.

2. Профессиональная заболеваемость

По итогам анализа профессиональной заболеваемости в крае в 2023 году отмечается значительное снижение ее уровня в сравнении с показателями предыдущего года.

По данным Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Хабаровскому краю в 2023 году профессиональные заболевания впервые установлены 31 работнику организаций края (в 2022 году – 57 работникам).

Количество зарегистрированных работников организаций края с впервые выявленными профессиональными заболеваниями (абсолютные показатели, данные Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Хабаровскому краю)



Снижение количества случаев профессиональных заболеваний произошло преимущественно в связи с сокращением выявленных случаев в АО "Ургалуголь" (Верхнебуреинский муниципальный район). В 2023 году выявлены профессиональные заболевания у 12 работников предприятия, в 2022 году – у 31 работника.

В 2023 году 69,8 % случаев профессиональных заболеваний от общего количества случаев выявлены в ходе проведения лечебно-профилактическими учреждениями края периодических медицинских осмотров работников, в 30,2 % случаев – при обращении работающих в территориальные лечебные учреждения края и Центр профессиональной патологии.

Таблица 2

Распределение работников с впервые установленными профессиональными заболеваниями в организациях края по видам экономической деятельности (данные Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Хабаровскому краю*)

Вид экономической деятельности	2021 год		2022 год		2023 год	
	чел.	%	чел.	%	чел.	%
Всего по краю	90	100,0	57	100,0	31	100,0
в том числе:						
Производство самолетов и прочих летательных аппаратов	16	17,8	15	26,3	14	45,2
Добыча и обогащение угля	51	56,7	31	54,4	12	38,7
Добыча, обогащение руд и песков драгоценных металлов	5	5,5	1	1,8	5	16,1
Перевозка воздушным транспортом	6	6,7	4	7,0	-	-

Вид экономической деятельности	2021 год		2022 год		2023 год	
	чел.	%	чел.	%	чел.	%
Деятельность больничных организаций	9	10,0	5	8,7	-	-
Другие	3	3,3	1	1,8	-	-

*Информация предоставляется один раз в год

В 2023 году профессиональные заболевания были зарегистрированы: среди сборщиков-клепальщиков, слесарей механосборочных работ в филиале ПАО "Компания "Сухой" "Комсомольский-на-Амуре авиационный завод им. Ю.А. Гагарина"; работающих на подземных работах в АО "Ургалуголь"; при добыче и обогащении оловянной руды в ООО "Правоурмийское", АО "Многовершинное"; при добыче руд и песков драгоценных металлов у работников ООО "Ресурсы Албазино".

Случаи острых профессиональных заболеваний и отравлений в 2023 году в организациях Хабаровского края не зарегистрированы.

В структуре хронической профессиональной заболеваемости в зависимости от воздействующего вредного производственного фактора зарегистрированы заболевания, вызванные воздействием:

- физических факторов производственных процессов (72,1 % случаев);
- физических перегрузок и перенапряжения отдельных органов и систем организма (16,3 % случаев);
- промышленных аэрозолей (11,6 % случаев).

Основными причинами и условиями возникновения хронических профессиональных заболеваний в 2023 году являются:

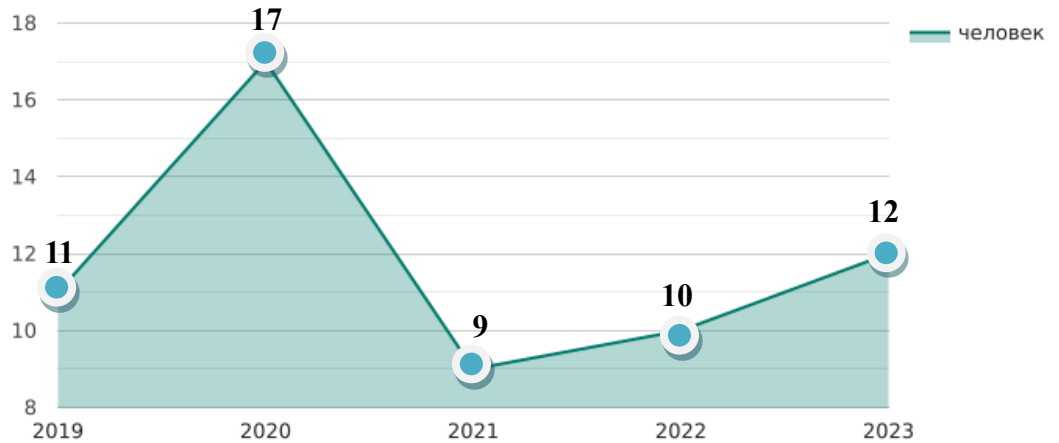
- 1) несовершенство технологических процессов:
 - использование оборудования и виброинструментов, генерирующих повышенный уровень шума и вибрации;
 - физические нагрузки при подъеме тяжестей при производстве летательных аппаратов, высокий уровень запыленности в угольной промышленности;
- 2) конструктивные недостатки машин и оборудования.

3. Инвалидность вследствие производственных травм и профессиональных заболеваний

В 2023 году отмечается увеличение численности работников, которым установлена первичная инвалидность в сравнении с предыдущим годом, и составляет 12 человек (в 2022 году – 10 человек).

Причинами первичной инвалидности работающих стали производственные травмы, случаи инвалидности работников вследствие профессиональных заболеваний в 2023 году не зарегистрированы.

Динамика впервые признанных инвалидами в крае вследствие производственных травм и профессиональных заболеваний (данные ФКУ "Главное бюро медико-социальной экспертизы по Хабаровскому краю")



За 6 месяцев 2024 года вследствие производственных травм и профессиональных заболеваний впервые установлена инвалидность 6 работникам (за 6 месяцев 2023 года – 7 работникам).

Основными отраслями, в которых работники впервые признаны инвалидами вследствие производственных травм и профессиональных заболеваний, традиционно являются: "Производство летательных аппаратов", "Добыча полезных ископаемых", "Обрабатывающие производства".

Для каждого пострадавшего разработаны программы реабилитации, содержащие комплекс мероприятий медицинской, социальной и профессиональной реабилитации.

4. Проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых во вредных и опасных условиях труда

Одним из мероприятий, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда работников, является организация проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров.

Основной целью проведения периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, является определение соответствия состояния здоровья работника поручаемой работе и своевременного выявления начальных форм профессиональных заболеваний.

Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в организациях края (данные Федеральной службы государственной статистики*)

Наименование показателя	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	Соотношение в 2023 году к 2019 году (в процентах)
Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, человек	34 671	59 543	56 245	56 508	59 956	+42,2
Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	52,9	46,0	45,7	45,2	45,8	-15,5

*Информация предоставляется один раз в год

В 2023 году в целях своевременного выявления начальных форм профессиональных заболеваний врачебными комиссиями учреждений здравоохранения края была проведена экспертиза профессиональной пригодности по результатам проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров 72,2 тыс. работников организаций края (в 2022 году – 77,8 тыс. работников), в том числе 39,7 тыс. работников с вредными и (или) опасными условиями труда (в 2022 году – 37,4 тыс. работников).

В результате экспертизы профессиональной пригодности у 20 работников выявлены подозрения (клинические признаки) на наличие профессиональных заболеваний, данные работники в установленном порядке направлены в Центр профессиональной патологии Хабаровского края для проведения экспертизы связи заболевания с профессией.

По итогам проведения экспертиз в Центре профессиональной патологии у 20 работников установлена связь заболевания с профессией.

5. Возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью застрахованного, при выполнении им обязанностей по трудовому договору

Количество услуг застрахованным лицам, обратившимся в 2023 году за возмещением вреда, причиненного жизни и здоровью застрахованного при выполнении им обязанностей по трудовому договору, оказанных Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации, составило 2 905 единиц на общую сумму 948,3 млн. рублей (в 2022 году – 2 901 услуга на 800,4 млн. рублей).

Единовременные и ежемесячные страховые выплаты пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных

заболеваний за счёт средств Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации в 2023 году составили 840,5 млн. рублей (в 2022 году – 729,6 млн. рублей).

В 2023 году на финансирование мероприятий медицинской, социальной и профессиональной реабилитации лиц, пострадавших от трудового увечья и профессиональных заболеваний, израсходовано 107,8 млн. рублей (в 2022 году – 70,8 млн. рублей), в том числе:

- 44,7 млн. рублей на протезирование, обеспечение приспособлениями, необходимыми пострадавшему для трудовой деятельности и в быту (в 2022 году – 32,7 млн. рублей);

- 29,7 млн. рублей на санаторно-курортное лечение (в 2022 году – 26,9 млн. рублей);

- 7,4 млн. рублей на обеспечение транспортными средствами (в 2022 году – 3,0 млн. рублей);

- 5,9 млн. рублей на приобретение лекарств и изделий медицинского назначения (в 2022 году – 7,9 млн. рублей);

- 0,3 млн. рублей на оплату постороннего ухода за лицами, пострадавшими на производстве (в 2022 году – 0,3 млн. рублей).

б. Меры по улучшению условий и охраны труда в крае

1. Проведение общественно-просветительской кампании, направленной на популяризацию охраны труда и сохранение здоровья на работе в организациях края.

В соответствии с распоряжением Правительства Хабаровского края от 10 февраля 2021 г. № 69-рп "О ежегодном проведении Недели охраны труда в Хабаровском крае" в период с 22 по 27 апреля 2024 г. в Хабаровском крае прошла Неделя охраны труда (далее – НОТ-2024) под девизом: "Семья. Работа. Безопасный труд!", мероприятия которой приурочены к Всемирному дню охраны труда.

В рамках НОТ-2024 в крае организовано и проведено более 120 мероприятий, в которых приняли участие более 5,5 тыс. человек.

Участие в НОТ-2024 приняли эксперты и специалисты в области охраны труда, представители организаций, профессиональных сообществ, образовательных организаций, общественных объединений, а также организации - поставщики СИЗ.

25 - 26 апреля впервые в Хабаровском крае состоялся I Дальневосточный Форум специалистов в области охраны труда (далее – Форум). Участники обсудили охрану труда как прогрессивный фактор сбережения человеческого капитала в современных условиях.

В работе Форума приняли участие более 200 представителей организаций, профессиональных сообществ, образовательных организаций и общественных объединений Хабаровского края, эксперты и специалисты в области охраны труда из 13 субъектов Российской Федерации.

В рамках Форума прошли пленарное заседание, стратегическая и модерационная сессии, интерактивная лекция.

Участники пленарного заседания обсудили вопросы организации обучения по охране труда на предприятиях, роли безопасности труда в повышении производительности труда работников, введения новых Единых типовых норм по выдаче средств индивидуальной защиты, развития охраны труда в особых климатических условиях.

В ходе стратегической сессии состоялось награждение победителей ежегодного краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда, а также обсуждение вопросов цифровизации в области охраны труда, обеспечения средствами индивидуальной защиты, диспансеризации работников, как составляющей медицинских осмотров, включая работников с вредными и (или) опасными условиями труда.

Материалы НОТ-2024 размещены на Интерактивном портале ([https://sz27.ru/Труд и занятость/Охрана труда/Неделя охраны труда/2024](https://sz27.ru/Труд_и_занятость/Охрана_труда/Неделя_охраны_труда/2024)), в социальных сетях комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края, а также в Telegram-канале "PRO_Безопасный труд" (https://t.me/pro_ohranu_truda27).

За отчетный период проведено 125 информационных встреч, семинаров, совещаний, вебинаров с руководителями и специалистами в области охраны труда организаций Хабаровского края по вопросам условий и охраны труда, в том числе в связи с изменениями трудового законодательства.

Подготовлено девять информационных бюллетеней по вопросам условий и охраны труда, в том числе: "Обзор несчастных случаев в организациях Хабаровского края в 2023 году и I квартале 2024 года", "Обзор несчастных случаев с тяжелыми последствиями в организациях Хабаровского края по итогам I полугодия 2024 г.", "Обзор несчастных случаев в организациях обрабатывающей отрасли по итогам 2023 года и I квартала 2024 года", "Обзор несчастных случаев с тяжелыми последствиями в организациях транспортной отрасли Хабаровского края в 2023 году", "Обзор несчастных случаев в организациях строительной отрасли за 9 месяцев 2023 года", "Обзор несчастных случаев с тяжелыми последствиями в организациях отрасли "Добыча полезных ископаемых" в 2023 году", "Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты", "Цифровые технологии в специальной оценке условий труда", "Лучшие практики организации системы управления охраной труда и внедрения передовых технологий в организациях Хабаровского края в 2023 году".

2. Внедрение модели управления охраной труда, основанной на передовых и наиболее эффективных технологиях в области охраны труда, популяризации и пропаганде культуры безопасного труда.

На постоянной основе осуществляют деятельность региональная и муниципальные межведомственные комиссии по охране труда, на заседаниях которых рассматривается каждый произошедший несчастный

случай на производстве и разрабатываются мероприятия по предотвращению подобных случаев и устранению рисков причинения вреда жизни работников.

В целях распространения и внедрения передового опыта межведомственными комиссиями обобщаются лучшие практики организации системы управления охраной труда и внедрения передовых технологий, а также практики работы по созданию безопасных условий труда и формированию здорового образа жизни для работников.

Информация регулярно доводится до работодателей, осуществляющих деятельность на территории Хабаровского края.

3. В рамках реализации Комплексной краевой программы развития семейной и демографической политики Хабаровского края на 2014 - 2025 годы осуществляются мероприятия, направленные на формирование культуры безопасного труда среди неработающей молодежи: проведение интерактивных флеш-мобов, презентаций, викторин, квестов среди учащихся образовательных учреждений края.

Работа по снижению и недопущению роста производственного травматизма, а также улучшению условий и охраны труда в организациях Хабаровского края будет продолжена.
