

СОГЛАШЕНИЕ
между Союзом "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов", региональным объединением работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" и Правительством Хабаровского края
на 2026 – 2028 годы

Полномочные представители Союза "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (далее – профсоюзы), регионального объединения работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" (далее – работодатели), Правительства Хабаровского края (далее – Правительство), именуемые в дальнейшем сторонами, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральным и краевым законодательством, в том числе Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Хабаровского края от 31 марта 1999 г. № 114 "О социальном партнерстве в сфере труда", заключили настоящее Соглашение, определяющее согласованные позиции сторон по регулированию трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, дополнительным трудовым и социальным гарантиям, в целях координации совместных действий в ходе проведения социально-экономической политики в Хабаровском крае (далее также – край) в 2026 – 2028 годах.

Стороны, руководствуясь интересами жителей края, в условиях жестких ограничительных санкций ставят в числе приоритетных задач Соглашения создание условий, содействующих развитию экономики, повышению ее конкурентоспособности, росту производительности труда, развитию социально-трудовых отношений, стабильной занятости и развитию эффективной инфраструктуры рынка труда, подготовке квалифицированной рабочей силы, безопасности рабочих мест, достижению сбалансированного социально-экономического развития, направленного на повышение качества жизни работников и их семей, сокращение уровня бедности, поддержание социальной стабильности.

Стороны принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

I. СФЕРА ЭКОНОМИКИ

1.1. Стороны:

1.1.1. Консолидируют усилия для обеспечения устойчивого экономического развития края, основанного на конкуренции предпринимательства, в том числе высокотехнологичном, и частной инициативе в целях эффективной и конкурентной экономики.

1.1.2. Разрабатывают и реализуют комплекс мер, направленных на модернизацию и повышение эффективности и конкурентоспособности экономики края, принимают меры по формированию благоприятного инвестиционного климата, в том числе путем обеспечения содействия в организации обмена опытом на площадках объединений работодателей, созданию и развитию инновационной и технологической инфраструктуры на территории края, продвижению бренда "Сделано в Хабаровском крае".

1.1.3. Содействуют реализации в крае национальных, федеральных и региональных проектов в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 г. № 309 "О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года".

1.1.4. Разрабатывают и реализуют комплекс мер, направленных на рост производительности труда.

1.2. Профсоюзы:

1.2.1. Проводят в трудовых коллективах работу по созданию благоприятного морально-психологического климата, направленного на повышение производительности труда, улучшение условий труда, укрепление трудовой дисциплины.

1.2.2. Разрабатывают и представляют работодателям предложения по решению социально-экономических вопросов в организации, стабилизации финансового положения, повышению эффективности работы, сохранению рабочих мест при возникновении риска банкротства. Способствуют участию работников в управлении организацией.

1.2.3. Совместно с работодателями вносят предложения в Правительство края по вопросам предоставления мер государственной поддержки организациям, обеспечивающим сохранение занятости населения.

1.2.4. Участвуют в рассмотрении вопросов массового высвобождения работников, предлагают меры по переподготовке, повышению квалификации работников для дальнейшего трудоустройства.

1.2.5. Осуществляют в пределах своих полномочий профсоюзный контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов, регулирующих вопросы труда и занятости, коллективных договоров и соглашений.

1.3. Работодатели:

1.3.1. Разрабатывают и реализуют мероприятия, направленные на повышение производительности труда на основе модернизации, технического перевооружения и бережливого производства.

1.3.2. Принимают меры по сохранению и увеличению объемов производства продукции в целях импортозамещения и обеспечения продовольственной безопасности, повышению конкурентоспособности в целях удовлетворения потребностей внутреннего рынка, развитию региональной и межрегиональной кооперации.

1.3.3. Содействуют развитию инфраструктуры малого и среднего предпринимательства, расширению его взаимодействия с крупными и средними организациями, в том числе с учетом мнения отраслевых профсоюзов.

1.3.4. Принимают меры по повышению квалификации работников, развивают систему корпоративного обучения персонала, в том числе работников, находящихся под риском увольнения. Расширяют подготовку кадров на контрактной основе, предусматривающую целевую подготовку, трудоустройство и адаптацию кадров на рабочем месте.

1.4. Правительство:

1.4.1. Разрабатывает и реализует политику, направленную на комплексное социально-экономическое развитие края, обеспечение социальной стабильности, формирование условий для роста экономики края, в том числе при формировании краевого бюджета на очередной финансовый год.

1.4.2. Принимает меры по увеличению объемов производства жизненно важной продукции организациями, осуществляющими деятельность на территории края, в целях обеспечения населения основными продуктами питания и другими необходимыми товарами.

1.4.3. Разрабатывает предложения по формированию механизма увеличения загрузки предприятий промышленности, в том числе оборонно-промышленного комплекса.

1.4.4. Принимает меры по созданию на территории края преференциальных режимов ведения предпринимательской деятельности: территории опережающего развития "Хабаровск" и свободного порта Владивосток, а также индустриальных парков и технопарков.

1.4.5. Разрабатывает и обеспечивает реализацию мер по поддержке малого и среднего предпринимательства, способствует формированию благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности, организации самозанятости, увеличению роли малого и среднего предпринимательства в решении социально-экономических задач в крае.

1.4.6. Содействует деятельности сельскохозяйственных производителей в целях обеспечения населения края качественной, экологически чистой сельскохозяйственной продукцией, производимой в крае.

1.4.7. Стимулирует субъекты предпринимательской деятельности во всех сферах экономики края в целях реализации инновационных высокотехнологичных бизнес-идей, путем внедрения передовых цифровых технологий, роботизации производственных процессов и других мер повышения эффективности производства для укрепления технологического суверенитета.

1.4.8. Принимает меры, направленные на снижение уровня бедности.

1.4.9. Создает условия для увеличения объема жилищного строительства, в том числе индивидуального жилищного строительства. Принимает меры для создания наемных домов в крае.

1.4.10. Информировывает граждан по вопросам установления тарифов на услуги жилищно-коммунального хозяйства, на услуги по перевозке транспортом общего пользования, осуществляемые по регулируемым тарифам.

Разрабатывает предложения по уровню индекса платы граждан за жилищно-коммунальные услуги и представляет указанные предложения в Правительство Российской Федерации.

1.4.11. Содействует повышению инвестиционной привлекательности, расширению рынков сбыта продукции и поиску партнеров для бизнеса, в том числе обеспечивает представление промышленного потенциала края на международных и российских выставочных мероприятиях и промышленно-инвестиционных форумах.

Реализует мероприятия по привлечению внебюджетных источников финансирования на реализацию инвестиционных проектов, федеральных и региональных программ.

1.4.12. Способствует расширению доступа негосударственных организаций к предоставлению услуг в социальной сфере.

II. РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА И СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

2.1. Стороны:

2.1.1. Содействуют:

- развитию рынка труда, сокращению дисбаланса между спросом и предложением рабочей силы;
- усилению взаимосвязи рынка труда и профессионального образования, обеспечению соответствия объемов и структуры подготовки рабочих кадров и специалистов потребностям рынка труда края;
- созданию новых и модернизации существующих рабочих мест, расширению сферы трудовой деятельности для жителей края;
- трудоустройству участников специальной военной операции.

2.1.2. Реализуют мероприятия, направленные на применение профессиональных стандартов и развитие независимой оценки квалификации в крае.

2.1.3. Проводят согласованную политику по вопросам привлечения и использования иностранной рабочей силы, с учетом обеспечения приоритетного трудоустройства граждан Российской Федерации.

2.1.4. Обеспечивают реализацию законодательства о квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов.

Создают условия для повышения уровня занятости инвалидов, в том числе на оборудованных для них рабочих местах. Принимают меры по обеспечению инфраструктурной доступности рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

Организуют наставничество в целях оказания практической помощи в профессиональном становлении и адаптации на рабочем месте, в приобретении новых дополнительных профессиональных знаний и навыков для инвалидов, в том числе инвалидов из числа участников специальной военной операции.

2.1.5. Проводят мероприятия, направленные на повышение престижа рабочих, инженерных и иных востребованных профессий, привлечение и закрепление на рабочих местах работников, в том числе информационные кампании с использованием средств массовой информации и современных информационных технологий.

2.1.6. Реализуют меры, направленные на сокращение неформальной занятости и легализацию трудовых отношений.

2.1.7. Разрабатывают и реализуют мероприятия по переподготовке и повышению квалификации для лиц, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, с целью облегчения их возвращения на рынок труда.

2.2. Профсоюзы:

2.2.1. Содействует работодателям в осуществлении мер, направленных на обеспечение занятости работников, непрерывное профессиональное обучение и

дополнительное профессиональное образование с учетом приоритетных направлений развития экономики.

2.2.2. Способствуют организации соревновательного движения в трудовых коллективах за повышение производительности труда, эффективности и качества выполняемых работ.

2.2.3. Принимают меры по включению в коллективные договоры, соглашения, локальные нормативные акты организаций условий, направленных на сохранение рабочих мест, предоставление высвобождаемым работникам мер социальной поддержки, дополнительных гарантий по сравнению с нормами Трудового кодекса Российской Федерации и другими нормативными правовыми актами.

2.2.4. Осуществляют профсоюзный контроль за выполнением сторонами обязательств, предусмотренных в коллективных договорах и соглашениях по вопросам режима рабочего времени и времени отдыха, предоставления гарантий, компенсаций, льгот, предотвращения случаев дискриминации.

2.3. Работодатели:

2.3.1. Принимают меры по сохранению и эффективному использованию имеющихся и созданию новых рабочих мест, предотвращению массовых увольнений.

2.3.2. Предоставляют высвобождаемым работникам возможность переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора с сохранением средней заработной платы на весь срок обучения.

2.3.3. Участвуют в разработке прогноза потребности экономики края в профессиональных кадрах.

2.3.4. Участвуют в дополнительных мероприятиях, направленных на снижение напряженности на рынке труда края.

2.3.5. Принимают меры по выполнению установленных квот для приема на работу инвалидов, в том числе по заключению соглашений о трудоустройстве инвалида с иными организациями.

Создают условия для трудовой деятельности инвалидов с учетом индивидуальных программ реабилитации или абилитации, в том числе при наличии организационно-технических возможностей – на условиях дистанционной занятости.

2.4. Правительство:

2.4.1. Оказывает содействие работодателям (инвесторам) края в обеспечении трудовыми ресурсами необходимой квалификации.

2.4.2. Осуществляет формирование и финансовое обеспечение государственного задания на подготовку кадров со средним профессиональным образованием в краевых государственных профессиональных образовательных организациях.

Формирует нормативную правовую базу для организации подготовки специалистов в краевых государственных профессиональных образовательных организациях по востребованным на рынке труда профессиям.

Обеспечивает софинансирование по программе "Профессионалитет".

2.4.3. Разрабатывает и осуществляет комплекс мер, направленных на предоставление дополнительных гарантий занятости, профессиональному обучению, дополнительному профессиональному образованию и поддержке высвобождаемых работников.

Проводит с использованием информационных ресурсов информирование работодателей о возможностях и преимуществах организации на отраслевых предприятиях, включая субъекты малого и среднего предпринимательства, практических платформ для обучения современным профессиональным навыкам, востребованным на рынке труда.

2.4.4. Совершенствует предоставление гражданам и работодателям мер государственной поддержки в сфере занятости населения.

2.4.5. Информировует, в том числе через информационно-телекоммуникационную сеть "Интернет", население, профсоюзы и работодателей о состоянии рынка труда в крае, проводимых мероприятиях по содействию занятости населения.

III. ОПЛАТА ТРУДА

3.1. Стороны:

3.1.1. Принимают меры по обеспечению:

- повышения уровня среднемесячной начисленной заработной платы работников бюджетной сферы края;

- повышения уровня реального содержания заработной платы работников внебюджетного сектора экономики, в том числе у индивидуальных предпринимателей, в результате индексации заработной платы в порядке, установленном коллективными договорами, локальными нормативными актами.

3.1.2. Проводят скоординированные действия по вопросам совершенствования систем оплаты труда работников с учетом квалификации, сложности и качества затраченного труда, его производительности, дифференциации заработной платы отдельных категорий работников. Увеличивают гарантированную часть в структуре заработной платы работников в целях повышения социальной защищенности и сохранения квалифицированных кадров.

3.1.3. Осуществляют мероприятия, направленные на снижение необоснованной дифференциации в заработной плате управленческого персонала и работников.

3.1.4. Информировуют граждан об их правах в сфере труда в целях снижения численности граждан, занятых наемным трудом без оформления трудовых отношений и без регистрации собственного дела. Принимают меры по недопущению в отношении работников "теневых" способов выплаты заработной платы.

3.2. Профсоюзы:

3.2.1. Принимают меры по включению в коллективные договоры, соглашения, локальные нормативные акты положений:

- об оплате труда с указанием структуры заработной платы, порядка выплаты и размеров компенсационных выплат, а также критериев установления

стимулирующих выплат;

- об увеличении реального содержания заработной платы;
- об установлении в структуре заработной платы гарантированной части (оклад, должностной оклад, ставка заработной платы) без учета районных коэффициентов и процентных надбавок за стаж работы в особых климатических условиях в размере не ниже 50 – 55 процентов заработной платы (в организациях внебюджетного сектора).

3.2.2. Разрабатывают совместно с работодателями системы оплаты труда с учетом действующих отраслевых нормативных правовых актов и методических рекомендаций, утверждаемых решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

3.2.3. Предусматривают в положениях об оплате труда работников государственных учреждений порядок распределения стимулирующих выплат с учетом мнения профсоюзной организации или иного легитимного представительного органа работников учреждения.

3.2.4. Участвуют в совершенствовании нормирования труда и систем его оплаты, в том числе при оснащении производства новым технологическим оборудованием, улучшении условий труда.

3.2.5. Осуществляют профсоюзный контроль за обеспечением государственных гарантий по заработной плате в соответствии с отраслевыми тарифными соглашениями и действующим законодательством, за своевременной выплатой заработной платы.

3.3. Работодатели:

3.3.1. Устанавливают размер тарифных ставок работников, занятых в нормальных условиях труда, с учетом отраслевых тарифных соглашений и действующего законодательства.

Устанавливают размеры тарифных ставок (окладов), формы оплаты труда, порядок и размеры доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера, в том числе компенсационные выплаты за вредные и (или) опасные условия труда, интенсивность труда, иные формы материального поощрения с учетом мнения представительного органа работников и включают их в коллективный договор, локальные нормативные акты.

3.3.2. Проводят работу по совершенствованию нормирования труда и систем его оплаты в организациях. Обеспечивают зависимость размера заработной платы работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда.

3.3.3. Работодатели, действующие на территории края, независимо от организационно-правовой формы и формы собственности (за исключением федеральной) при наличии финансово-экономической возможности обеспечивают оплату труда с применением районных коэффициентов к заработной плате в следующих размерах: за работу в районах Крайнего Севера: в Охотском районе – 1,7; в Аяно-Майском районе – 1,5; за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера – 1,5; за работу в южных районах Дальнего Востока – 1,3.

3.3.4. Ежегодно информируют работников организаций о результатах финансово-экономической деятельности, ходе выполнения коллективного договора, реализации планов и программ социально-экономического развития организации, в том числе вопросах индексации заработной платы.

3.3.5. Устанавливают в коллективных договорах, локальных нормативных актах размеры и условия осуществления выплат за наставничество.

3.4. Правительство:

3.4.1. Проводит консультации о порядке индексации заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений.

По итогам исполнения краевого бюджета за первое полугодие рассматривает вопрос о возможности повышения реального содержания заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений.

3.4.2. Проводит работу по совершенствованию отраслевых систем оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы, разрабатывает нормативные правовые акты и методические рекомендации, определяющие единые подходы к установлению заработной платы работникам государственных и муниципальных учреждений с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, мнения сторон краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

IV. СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА И УКРЕПЛЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ, ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ ДЛЯ ЛИЦ С СЕМЕЙНЫМИ ОБЯЗАННОСТЯМИ

4.1. Стороны:

4.1.1. Признают основными приоритетами в социальной сфере формирование условий, обеспечивающих привлекательность территории края и закрепление проживающего и прибывающего населения, создание комфортной среды проживания в крае, дальнейшее развитие жилищного строительства, создание системы образовательных и социальных проектов, направленных на развитие кадрового потенциала, поддержки семей, в том числе многодетных, и молодежи.

4.1.2. Проводят согласованную политику в области развития культуры, здравоохранения, образования, организации детского и семейного отдыха.

4.1.3. Принимают участие в разработке и реализации корпоративных мер поддержки работников с семейными обязанностями, в том числе многодетных семей, участников специальной военной операции и членов их семей с учетом положений Национального стандарта "Корпоративный демографический стандарт".

4.1.4. Реализуют систему дополнительных мер социальной поддержки граждан пожилого возраста, инвалидов, малоимущих, семей с детьми, в том числе многодетных, лиц с семейными обязанностями, участников специальной военной операции и других категорий граждан в рамках коллективно-договорного и иного правового регулирования.

4.1.5. Участвуют во внедрении корпоративных программ, направленных на укрепление здоровья работников, включая здоровое питание, защиту от табачного дыма, снижение потребления алкоголя.

4.1.6. Создают условия повышения уровня физической подготовки работников. Принимают участие в финансировании спортивно-физкультурных мероприятий исходя из приоритетности оздоровления населения края, в том числе через развитие массовой физической культуры и спорта, создание системы мотивации граждан к ведению здорового образа жизни.

4.1.7. Направляют в федеральные органы власти предложения по совершенствованию механизма предоставления и финансового обеспечения гарантий и компенсаций работникам организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

4.1.8. Создают условия для развития творческого потенциала работающего населения, путем организации и проведения фестиваля творческих коллективов среди работников организаций различных форм собственности.

4.1.9. Разрабатывают предложения по обеспечению доступности летнего отдыха и оздоровлению детей из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей в регионах с благоприятными природно-климатическими условиями. Принимают меры по сохранению и открытию новых детских загородных лагерей.

4.1.10. Осуществляют мониторинг и контроль за соблюдением прав и гарантий для лиц с семейными обязанностями, предусмотренных настоящим Соглашением и действующим законодательством.

4.1.11. Принимают меры по популяризации традиционных семейных ценностей и привлекательности многодетности.

4.1.12. Содействуют развитию практик трудовых династий и наставничества в организациях, разработке и реализации совместных проектов, включая меры по стимулированию участников системы наставничества.

4.2. Профсоюзы:

4.2.1. Содействуют распространению опыта реализации корпоративных социальных программ организаций в интересах работников и членов их семей.

4.2.2. Иницируют в трудовых коллективах разработку корпоративных программ поддержки работников с семейными обязанностями, принимают участие в организации мероприятий, направленных на пропаганду, сохранение и укрепление традиционных семейных ценностей.

4.2.3. Изучают и распространяют опыт работы организаций профсоюзов в Хабаровском крае и на территории других субъектов Российской Федерации по вопросам внедрения элементов корпоративной культуры, направленных на укрепление традиционных семейных ценностей и развитие семейных традиций.

4.2.4. Совместно с работодателями вносят предложения в Правительство края по вопросам предоставления мер государственной поддержки организациям, реализующим программы жилищной поддержки работников с детьми и меры материального стимулирования сотрудников при рождении детей.

4.3. Работодатели:

4.3.1. Разрабатывают и включают в коллективные договоры, локальные нормативные акты положения, устанавливающие порядок реализации права работников организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, на компенсацию за счет средств работодателя стоимости проезда и провоза багажа в пределах территории Российской Федерации к месту использования отпуска и обратно.

4.3.2. Отчисляют денежные средства первичным профсоюзным организациям на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в порядке, предусмотренном коллективным договором.

4.3.3. Разрабатывают и реализуют с учетом финансово-экономического положения работодателя корпоративные меры поддержки работников с семейными обязанностями, в том числе многодетных, участников специальной военной операции и членов их семей с учетом положений Национального стандарта "Корпоративный демографический стандарт".

Включают с учетом финансово-экономического положения работодателя в перечень корпоративных мер поддержки, в том числе:

- меры поддержки в период беременности работниц и (или) жен работников;
- меры поддержки работников в связи с рождением (усыновлением) и воспитанием ребенка;
- меры по созданию семейно-ориентированного рабочего графика для работников с семейными обязанностями;
- меры жилищной поддержки работников с детьми;
- меры по сохранению здоровья работников и членов их семей;
- меры по организации отдыха и оздоровления работников и членов их семей;
- меры поддержки работников при выходе на пенсию;
- меры по сохранению и укреплению традиционных российских семейных ценностей.

4.3.4. Проводят корпоративные мероприятия, направленные на пропаганду, сохранение и укрепление традиционных семейных ценностей.

4.3.5. Развивают корпоративный спорт, в том числе путем оборудования помещений по месту работы для занятий спортом, а также проводят физкультурные и спортивные мероприятия в трудовых коллективах.

4.4. Правительство:

4.4.1. Принимает меры по сохранению и развитию в крае объектов социальной сферы, санаториев и других учреждений здравоохранения, детских оздоровительных лагерей, учреждений дополнительного образования, детских дошкольных учреждений, спортивных сооружений и учреждений культуры, а также объектов социального обслуживания семьи и детей, граждан пожилого возраста и инвалидов.

4.4.2. Реализует лучшие практики в сфере добровольчества (волонтерства).

V. ОХРАНА ТРУДА

5.1. Стороны:

5.1.1. Способствуют реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда на территории края. Содействуют внедрению и развитию систем управления охраной труда в организациях в целях постоянного улучшения условий труда и сохранения здоровья работников.

5.1.2. Обеспечивают формирование системы управления охраной труда на основании оценки профессиональных рисков.

5.1.3. Проводят анализ состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве, профессиональной заболеваемости и разрабатывают предложения по их предупреждению.

5.1.4. Содействуют проведению специальной оценки условий труда в организациях и у индивидуальных предпринимателей.

5.1.5. Проводят работу по внедрению передового опыта в области безопасности и охраны труда в организациях.

5.2. Профсоюзы:

5.2.1. Формируют в организациях институт уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда, иницируют создание совместных комитетов (комиссий) по охране труда и осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и работниками трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда, коллективных договоров.

5.2.2. Содействуют работодателям в создании в организациях безопасных условий труда, соответствующих требованиям норм и правил по охране труда, а также в проведении специальной оценки условий труда.

5.2.3. Принимают меры по включению в коллективные договоры гарантий прав деятельности уполномоченных лиц профсоюзов и членов комиссий по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий и охраны труда.

5.2.4. Совместно с работодателями разрабатывают меры по формированию у работников культуры безопасного труда.

5.2.5. Участвуют в выявлении опасностей и профессиональных рисков, разрабатывают, а также предлагают мероприятия по охране труда, направленные на снижение уровней профессиональных рисков, создание безопасных условий труда.

5.3. Работодатели:

5.3.1. Обеспечивают формирование системы управления охраной труда посредством проведения системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанных с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.

5.3.2. Создают на паритетной основе комитеты (комиссии) по охране труда. Содействуют осуществлению деятельности комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, организуют за счет организаций прохождение их обучения требованиям охраны труда в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.

5.3.3. Разрабатывают совместно с профсоюзным комитетом план мероприятий (соглашение по охране труда), направленный на улучшение условий и охраны труда в организациях, и обеспечивают его реализацию.

5.3.4. Обеспечивают выполнение требований об устранении выявленных нарушений прав и законных интересов работников в области охраны труда, содержащихся в представлениях соответствующего органа профсоюза.

Предоставляют соответствующим краевым профсоюзным организациям по их запросам информацию о состоянии охраны труда в организации.

5.3.5. Разрабатывают совместно с профсоюзной организацией систему материального и морального поощрения работников за снижение производственного травматизма, безаварийную работу, улучшение условий и охраны труда.

5.3.6. Реализуют предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников. Предусматривают в коллективных договорах обеспечение работников по показаниям медицинских учреждений санаторно-курортными путевками, в том числе за счет средств социального страхования.

5.3.7. Выплачивают гражданам, имеющим право на возмещение вреда в связи со смертью кормильца или с потерей трудоспособности вследствие несчастного случая на производстве, единовременные пособия (сверх установленных законодательством) в размере, определенном отраслевыми тарифными соглашениями и (или) коллективными договорами.

5.3.8. Не допускают эксплуатацию неисправного оборудования, а также применение несертифицированных средств индивидуальной и коллективной защиты.

Принимают меры по выводу из эксплуатации морально и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работников.

5.3.9. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда в организациях с последующей разработкой и реализацией плана мероприятий по приведению рабочих мест в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.3.10. Сохраняют действующие размеры гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, до установления гарантий и компенсаций по результатам специальной оценки условий труда, проведенной в установленные законодательством сроки.

5.3.11. Обеспечивают обучение работников, в том числе поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам работы, применительно к их профессиональной деятельности без отрыва от производства за счет средств организаций.

5.3.12. Проводят предварительные и периодические медицинские осмотры работников, подвергающихся воздействию вредных и (или) опасных производственных факторов, в целях выявления на ранней стадии противопоказаний к выполняемой работе и предупреждения профессиональных заболеваний.

5.3.13. Обеспечивают работникам санитарно-бытовые условия для приёма пищи на рабочем месте.

5.4. Правительство:

5.4.1. Разрабатывает и совершенствует краевые законодательные и иные нормативные правовые акты в сфере охраны труда, направленные на снижение производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, улучшение условий и охраны труда.

5.4.2. Оказывает методическую и информационную помощь в области охраны труда организациям. Координирует проведение обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций всех форм собственности, в том числе в организациях, осуществляющих образовательную деятельность в области охраны труда на территории края.

5.4.3. Проводит семинары, совещания, круглые столы, консультативные встречи, вебинары по вопросам охраны труда с работодателями, специалистами в области охраны труда, уполномоченными лицами по охране труда профессиональных союзов.

VI. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

6.1. Стороны:

6.1.1. Проводят мероприятия по профессиональному самоопределению школьников и профессиональной ориентации молодежи по профессиям, востребованным на рынке труда.

6.1.2. Принимают комплексные меры по содействию занятости молодежи, в том числе временной занятости молодежи в свободное от учебы время.

Создают условия и содействуют трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

6.1.3. Проводят согласованные действия по обеспечению социально-трудовой адаптации молодежи. Создают условия для закрепления молодых кадров на территории края. Развивают систему наставничества. Осуществляют подготовку, переподготовку и повышение квалификации молодежи.

6.1.4. Реализуют согласованные меры в сфере молодежной политики, содействуют реализации проектов и программ по поддержке талантливой молодежи. Обеспечивают разработку и реализацию комплекса мероприятий в сфере молодежной политики на долгосрочный период.

6.1.5. Вносят предложения в федеральные органы власти по законодательному установлению дополнительных экономических, социальных стимулов для молодых специалистов и работодателей в целях закрепления и поддержки работающей молодежи в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

6.2. Профсоюзы:

6.2.1. Участвуют в профессиональной ориентации подростков посредством организации на базе работодателей экскурсий, включающих ознакомление с методами работы на конкретных рабочих местах (профессиональные пробы), информационных встреч, посвященных перспективам трудоустройства

6.2.2. Принимают меры по развитию молодежного профсоюзного движения, создают молодежные советы и комиссии по делам молодежи в профсоюзных комитетах в организациях.

6.2.3. Совместно с работодателями предусматривают в коллективных договорах положения о работе с молодежью, в том числе предоставляющие им дополнительные гарантии.

6.2.4. Оказывают помощь в организации массовых, культурных, спортивных и иных мероприятий, досуга и отдыха работающей молодежи.

6.3. Работодатели:

6.3.1. Проводят дни открытых дверей, профессионально ориентированные экскурсии в организациях, презентации для обучающихся образовательных организаций, а также иные мероприятия по профессиональной ориентации среди обучающихся общеобразовательных организаций.

6.3.2. Содействуют созданию в организациях молодежных советов и комиссий по делам молодежи.

6.3.3. Реализуют систему наставничества в организациях для оказания молодым специалистам помощи в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте по полученной (получаемой) профессии (специальности) с осуществлением выплат за наставничество в соответствии с трудовым договором и коллективным договором, локальным нормативным актом.

6.3.4. Обеспечивают сотрудничество с организациями высшего и среднего профессионального образования других субъектов Российской Федерации в целях привлечения выпускников учебных заведений к трудовой деятельности в организациях, испытывающих острую потребность в квалифицированных трудовых ресурсах.

Создают условия для прохождения на предприятиях края производственной практики студентами образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций края.

6.3.5. Содействуют в привлечении студенческих отрядов на объекты регионального значения.

6.3.6. Устанавливают в порядке, предусмотренном коллективными договорами (соглашениями), лицам в возрасте до 35 лет включительно максимальную процентную надбавку к заработной плате за работу в особых климатических условиях с первого дня их работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также южных районах края, если они проживали в указанных районах не менее пяти лет.

6.3.7. Рассматривают возможность закрепления на локальном уровне организации предоставления работникам организации ежеквартально дополнительного дня отдыха с сохранением заработной платы для участия в мероприятиях в сфере добровольчества (волонтерства), реализуемых в рамках соглашений, заключенных между данной организацией и организатором добровольческой (волонтерской) деятельности, зарегистрированным в единой информационной системе Dobro.ru (далее – организатор), с обязательством работника предоставить организации – работодателю подтверждение организатора об участии работника в мероприятии.

6.4. Правительство:

6.4.1. Развивает систему профессиональной ориентации среди обучающихся в школах и профессиональных образовательных организациях.

6.4.2. Содействует профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию категорий граждан из числа молодежи.

Раздел VII. РЕАЛИЗАЦИЯ ПРИНЦИПОВ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗОВ НА ТЕРРИТОРИИ КРАЯ

7.1. Стороны:

7.1.1. Проводят согласованную политику по созданию и укреплению профсоюзов, вовлечению более широкого круга работодателей в систему социального партнерства.

7.1.2. Развивают систему коллективно-договорного регулирования в организациях, в том числе среди субъектов малого и среднего предпринимательства в крае.

7.1.3. Принимают совместное участие в организации и проведении форумов, конференций, конкурсов, направленных на популяризацию рабочих и иных востребованных профессий, развитие предпринимательской инициативы, наставничества, охраны труда, социальной политики организаций.

7.1.4. Ходатайствуют о представлении работников, в том числе профсоюзного актива, к государственным наградам, а также о награждении их ведомственными знаками отличия. Согласовывают вопросы представления к награждению работников отраслей экономики края государственными наградами и иными видами поощрения.

7.1.5. Осуществляют размещение на информационных ресурсах (в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и средствах массовой информации) информации о реализации настоящего Соглашения, решениях краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, состоянии и развитии системы социального партнерства в крае, иным темам трудового законодательства и актуальным для края вопросам.

7.2. Профсоюзы:

7.2.1. Иницируют разработку, заключение и реализацию коллективных договоров, краевых, территориальных, отраслевых (межотраслевых) соглашений. Предусматривают в коллективных договорах положения соглашений, заключенных на федеральном, краевом и территориальном уровнях, в том числе отраслевых.

7.2.2. Осуществляют системный контроль за выполнением обязательств коллективных договоров, проводят мониторинг реализации отраслевых соглашений.

7.2.3. Создают правовые и технические инспекции труда профсоюзов, иницируют создание в организациях комиссий по трудовым спорам. Представляют интересы работников в суде в случае возникновения индивидуального трудового спора.

7.2.4. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением трудовых прав и социальных гарантий.

7.2.5. Принимают меры по предупреждению социально-трудовых конфликтов и других коллективных форм протеста, по предотвращению и разрешению коллективных трудовых споров.

7.2.6. Проводят обучение профсоюзного актива, работодателей по вопросам социального партнерства и трудового законодательства.

7.2.7. Проводят экспертизу проектов нормативных актов в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, коллективных договоров и соглашений на соответствие их положений действующему законодательству.

7.2.8. Организуют работу координационных советов профсоюзов по заключению территориальных соглашений и контролю за их выполнением.

7.2.9. Обобщают и распространяют положительный опыт работы по разработке и заключению коллективных договоров в организациях как эффективном механизме взаимодействия работников и работодателей, в том числе по вопросам оплаты труда.

7.3. Работодатели:

7.3.1. Предусматривают в коллективном договоре, локальных нормативных актах с учетом финансово-экономического положения работодателя льготы и преимущества для работников, условия труда, более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями.

7.3.2. Обеспечивают участие полномочных представителей профсоюзных организаций в управлении организацией.

7.3.3. Перечисляют бесплатно одновременно с получением заработной платы на счета профсоюзов членские профсоюзные взносы при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюзов, а также средства из заработной платы не членов профсоюза по их письменному заявлению на условиях и в порядке, которые установлены коллективными договорами, отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями.

7.3.4. Создают условия для осуществления деятельности профсоюзов, действующих в организациях всех форм собственности, в том числе предоставляют выборному органу первичной профсоюзной организации безвозмездно необходимые для работы помещение, отвечающее санитарно-техническим требованиям, оборудование и другие улучшающие условия в соответствии с коллективным договором.

7.3.5. Принимают меры по предупреждению и разрешению коллективных трудовых споров в случае их возникновения в организации.

7.4. Правительство:

7.4.1. По ходатайству участников настоящего Соглашения включает их полномочных представителей в коллегиальные органы управления, комиссии, другие совещательные органы, образованные в Правительстве, исполнительных органах края (далее – совещательный орган). Направляет в установленный срок с момента получения предложений по кандидатурам ответ по их включению в совещательный орган либо мотивированный отказ.

7.4.2. Обеспечивает условия для участия сторон краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в разработке и (или) обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов в сфере социально-трудовых отношений.

7.4.3. Организует конференции, совещания, семинары, вебинары и другие мероприятия по вопросам трудового законодательства с участием представителей работодателей, работников, профсоюзов, органов местного самоуправления.

VIII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

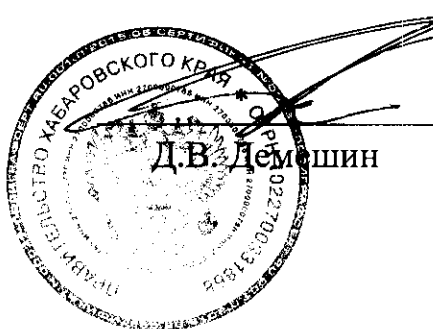
8.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с 1 января 2026 г. и действует по 31 декабря 2028 г.

8.2. Контроль за ходом выполнения Соглашения в соответствии с действующим законодательством осуществляют Стороны, комитет по труду и занятости населения Правительства края.

8.3. Каждая из сторон в двухмесячный срок после подписания настоящего Соглашения разрабатывает и представляет в секретариат краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений комплекс мер, необходимых для реализации принятых обязательств.

8.4. Изменения в настоящее Соглашение вносятся в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации для заключения Соглашения.

Губернатор,
Председатель
Правительства
Хабаровского края



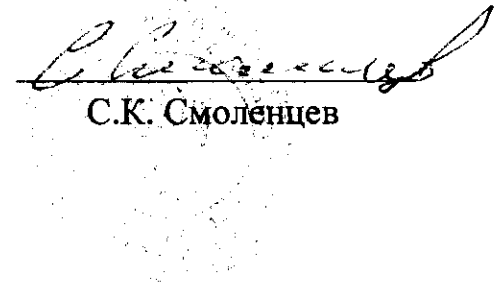
Д.В. Демешин

Председатель
Союза "Хабаровское
краевое объединение
организаций
профсоюзов"



Г.А. Кононенко

Председатель
регионального
объединения
работодателей
"Союз работодателей
Хабаровского края"



С.К. Смоленцев

Комитет по труду и занятости населения
Правительства Хабаровского края

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный номер

№ 225

от "05" "12" 2025 г.

Выявлено условий коллективного договора,